

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 KLATEN)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**

Peminatan :

Manajemen Sumber Daya Manusia



Diajukan Oleh :

**MASYURI
NIM 2021100020**

**FAKULTAS EKONOMI DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN**

JUNI 2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 KLATEN)**

Diajukan Oleh :

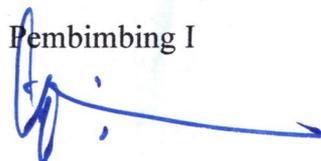
**MASYURI
NIM 2021100020**

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan di hadapan Dewan penguji
skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Psikologi

Universitas Widya Dharma Klaten

Pada tanggal 9 Juli 2021

Pembimbing I



Dr. Sutrisno Badri, M.Sc
NIK. 690 208 290

Pembimbing II



Jarot Prasetyo, S.E., M.Si.
NIK. 690 301 251

Mengetahui,

Ketua Prodi. Manajemen



Dr. Hj. Anis Marjukah, S.E., M.M.
NIK. 690 994 143

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 KLATEN)**

Diajukan oleh :

**MASYURI
NIM 2021100020**

Telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma
dan diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Pada tanggal.....*9*.....*Juli*.....*2021*

Ketua

Dr. H . Arif Julianto SN., S.E., M.Si
NIK. 690 301 250

Sekretaris

Dr. Hj. Anis Marjukah, S.E., M.M.,
NIK. 690 994 143

Penguji Utama

Dr. Sutrisno Badri, M.Sc
NIK. 690 208 290

Penguji Pendamping

Jarot Prasetyo, S.E., M.Si.
NIK. 690 301 251

Disahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Psikologi



Dr. H . Arif Julianto SN., SE., M.Si
NIK. 690 301 250

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Masyuri
NIM : 2021100020
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Psikologi
Judul skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi
Kasus Pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul di atas adalah benar-benar asli karya tulis saya, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam skripsi dan disebutkan dalam sumber kutipan atau daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Klaten, Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Masyuri

MOTTO

Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri."

(QS Ar Rad 11)

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(QS Al Baqarah 286)

Rasulullah bersabda : Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga.

(HR. Musilm)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku yang selalu memberikan supportnya
2. Skripsi ini kupersembahkan untuk istri dan anak-anakku kaulah penyemangatku.
3. Untuk Bapak/Ibu Dosen terima kasih atas bimbingannya
4. Teman-teman satu kelas manajemen malam, Terima kasih banyak untuk bantuan dan kerja samanya selama ini, serta semua pihak yang sudah membantu selama penyelesaian Skripsi ini
5. Almamater terhebatku. Yang selama ini mengajarkan ku ilmu yang bermanfaat bagi kehidupanku. Semoga ilmu yang saya dapat bermanfaat untuk saya sendiri dan semoga bermanfaat untuk semua orang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten)”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten. Penulis menyadari masih banyak sekali kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu, penulis mengharap saran dan kritik yang membangun dari para pembaca untuk penyempurnakan skripsi ini.

Dengan selesainya skripsi ini penulis mengucapkan terimakasih yang banyak kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H. Triyono, M.Pd., selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Bapak Dr. H. Arif Julianto SN., S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Psikologi, yang telah memberikan ilmu dan banyak membantu serta memberikan ijin kepada penulis selama belajar di Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Ibu Dr. Hj. Anis Marjukah, S.E, M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten atas segala ijin dan dukungannya

4. Bapak Dr. Sutrisno Badri, M.Sc. selaku pembimbing pertama, yang dengan sabar membimbing penulis, dan banyak membantu serta memberikan ilmu kepada penulis selama belajar di Universitas Widya Dharma Klaten.
5. Bapak Jarot Prasetyo, S.E., , M.Si. selaku pembimbing kedua, yang dengan sabar membimbing penulis, dan banyak membantu serta memberikan ilmu kepada penulis selama belajar di Universitas Widya Dharma Klaten.
6. Seluruh Dewan Penguji Skripsi yang telah memberikan masukan dan koreksi skripsi ini
7. Rekan-rekan mahasiswa Manajemen angkatan 2020 Universitas Widya Dharma Klaten yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak/Ibu dosen di Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Akhir kata penulis mengharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Klaten, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Alasan Pemilihan Judul	3
C. Batasan Masalah	4
D. Perumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	6
G. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Kepemimpinan	11
C. Budaya Organisasi	19
D. Disiplin Kerja.....	24
E. Kinerja	29

	F. Penelitian Terdahulu	37
	G. Rerangka Pemikiran	39
	H. Hipotesis	40
BAB III	METODE PENELITIAN	41
	A. Variabel Penelitian.....	41
	B. Sumber Data	41
	C. Metode Pengumpulan Data.....	42
	D. Populasi dan Sampel	42
	E. Uji Instrumen Penelitian	43
	F. Teknik Analisis Data	45
	G. Gambaran Umum MAN 1 Klaten	50
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	58
	A. Deskripsi Data Responden.....	58
	B. Deskripsi Variabel Penelitian	63
	C Uji Instrumen Penelitian.....	71
	D. Analisis Data.....	75
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	89
	A. Simpulan.....	89
	B. Saran.....	90
	DAFTAR PUSTAKA	93

DAFTAR TABEL

	Hal aman
Tabel 4.1 Deskripsi Responden berdasarkan jenis kelamin	59
Tabel 4.2 Deskripsi Responden berdasarkan usia	60
Tabel 4.3 Deskripsi Responden berdasarkan pendidikan	60
Tabel 4.4 Deskripsi Responden berdasarkan pendapatan per bulan	61
Tabel 4.5 Deskripsi Responden berdasarkan masa kerja	62
Tabel 4.6 Deskripsi Responden berdasarkan status perkawinan	63
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden mengenai Kepemimpinan	64
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden mengenai budaya organisasi	66
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden mengenai disiplin kerja	68
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden mengenai kinerja karyawan	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	73
Tabel.4.12 Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda	77
Tabel 4.14 Hasil Uji t	79
Tabel 4.15 Hasil Uji F	87
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	39
Gambar 3.1 Daerah Penolakan dan Penerimaan pada HO	46
Gambar 3.2 Daerah Penolakan dan Penerimaan pada HO pada t	47
Gambar 3.3 Daerah Penolakan dan Penerimaan pada HO pada F	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Skor Angket Variabel Kepemimpinan (X_1)

Lampiran 3 Tabulasi Data Skor Angket Variabel Budaya Organisasi (X_2)

Lampiran 4 Tabulasi Data Skor Angket Variabel Disiplin Kerja (X_3)

Lampiran 5 Tabulasi Data Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 7 Reliability Statistik Per Variabel

Lampiran 8 Correlations Per Variabel

Lampiran 9 Tabel R, T, F

ABSTRAK

Nama : **MASYURI** NIM : **2021100020** Skripsi dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 KLATEN)** Fakultas Ekonomi dan Psikologi Program Studi Manajemen, Universitas Widya Dharma Klaten 2024.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten, 2) untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten, 3) untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten, 4) untuk menguji pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten.

Teknik pengumpulan data dengan angket, wawancara dan observasi. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 70 pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten. Variabel dalam penelitian ini yaitu variabel bebas : kepemimpinan (X_1), budaya organisasi (X_2) dan disiplin kerja (X_3) serta variabel terikat (Y) : kinerja pegawai. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Dari hasil uji t diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara sendiri-sendiri antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai karena t hitung disiplin kerja = 2,407, hasil tersebut berada di atas taraf signifikansi 5 % (0,05) dan lebih besar dari t tabel 1,990, Dengan demikian hipotesis penelitian yang berbunyi : ada pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, terbukti. Sedangkan kepemimpinan dan budaya organisasi tidak terbukti karena t hitung = 0,431 dan 0,481 lebih kecil dari t tabel 1,990.

Kata kunci: *kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Struktur masyarakat di Indonesia semakin kompleks, sehingga manusia menghadapi berbagai macam persoalan yang berkaitan dengan aspek sosial. Perkembangan teknologi yang semakin berkembang dengan pesat maka perlu juga diimbangi dengan pengetahuan pengelolaan yang baik. Mengingat pentingnya peranan sumber daya manusia di dalam sebuah kegiatan organisasi maka hendaknya perlu diketahui kebutuhan para pegawai. Ketika hal ini bisa dipenuhi maka manusia sebagai sumber daya yang dapat menjadi kunci keberhasilan organisasi, sehingga seseorang dapat bekerja dengan semangat dan mampu meningkatkan produktivitas kerja para pegawai dengan optimal.

Mempertemukan antara tujuan individu dengan tujuan organisasi, maka perlu diusahakan berbagai macam cara untuk menghasilkan sebuah nilai tambah dari sumber daya manusia tersebut dengan cara memberikan motivasi terhadap pegawai agar lebih giat dan semangat dalam bekerja. Dengan ini kepuasan kerja pegawai akan semakin meningkat dan merasa nyaman dengan pekerjaan yang dibebankan padanya. Mencapai kinerja maksimal karyawan suatu instansi atau perusahaan dipengaruhi oleh banyak faktor, seperti kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja merupakan diantaranya.

Salah satu Instansi/perusahaan kepemimpinan dianggap belum berjalan ideal seperti pemimpin belum bisa mengoptimalkan potensi organisasi dan belum dapat menyesuaikan dengan tuntutan lingkungan eksternal. Demikian juga ada aspek usaha peningkatan kesejahteraan karyawan, pemimpin dianggap kurang inovatif dan terlalu kaku dalam melihat aturan.

Faktor kepemimpinan dan faktor lainnya adalah budaya organisasi yang ada di Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten. Serta berdasarkan penelitian pendahuluan yang telah dilakukan tentang budaya organisasi dapat disimpulkan bahwa 70% responden terindikasi tidak puas dengan budaya organisasi yang ada di Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten. Budaya organisasi yang ada di MAN terindikasi bahwa kurangnya dorongan untuk memiliki inisiatif, selain itu kurang termotivasinya karyawan dalam melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelayanan kepada masyarakat yang kurang optimal. Permasalahan ini secara langsung dapat berdampak pada kinerja pegawai yang menurun apabila tidak diberikan sanksi secara tegas. Budaya organisasi yang ada selama ini akan berfungsi efektif apabila para pegawai dapat menerapkan budaya organisasi sebagai suatu kebiasaan dalam melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab.

Selanjutnya adalah disiplin kerja. Disiplin kerja memiliki manfaat yang besar, baik bagi kepentingan organisasi maupun bagi karyawan. Bagi organisasi yaitu terpeliharanya aturan perusahaan dan kelancaran pelaksanaan tugas, sehingga diperoleh hasil yang optimal. Adapun bagi

karyawan yaitu dapat menghasilkan suasana kerja yang menyenangkan sehingga menambah semangat kerja dalam melaksanakan pekerjaannya. Kurang disiplinnya di dalam manajemen suatu perusahaan juga dapat mengakibatkan kerugian bahkan jatuhnya perusahaan itu sendiri (Rivai, 2009). Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas – tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan/instansi.

Kaitannya dengan uraian tersebut di atas, maka penulis ingin meneliti dengan judul: **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten).**

B. Alasan pemilihan Judul

Penelitian ini, penulis mempunyai beberapa alasan dalam mengambil judul di atas antara lain:

1. Alasan Objektif

Penulis ingin mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten.

2. Alasan Subjektif

1. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh pengetahuan serta informasi tentang pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan

disiplin kerja dalam meningkatkan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten sesuai tanggung jawab yang telah diberikan.

2. Pentingnya masalah tersebut diteliti diharapkan akan membawa pelaksanaan kerja yang lebih efektif, atau karena akan dicari pemecahannya

C. Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian adalah :

1. Apakah kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja sehingga pelaksanaan kerja yang lebih efektif dan pekerjaan akan cepat terselesaikan?.
2. Batasan penelitian ini hanya untuk mengetahui variabel manakah, kepemimpinan (X_1), budaya organisasi (X_2), dan disiplin kerja (X_3) yang paling berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten?

D. Perumusan Masalah

Pemaparan dari latar belakang tersebut, maka dapat diperoleh rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten?

2. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten?
3. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten?
4. Apakah kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten?

E. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan, mengembangkan dan menguji sesuatu pendapat yang benar dan nyata pada objek yang diteliti.

Namun secara spesifik tujuan penelitian adalah :

1. Untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten.
2. Untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten.
3. Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten.
4. Untuk menguji pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten.

F. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat bagi pihak yang berkaitan yaitu :

1. Bagi Penulis

- a. Sebagai media pembelajaran diri penulis untuk meningkatkan kreativitas dalam menerapkan teori-teori perkuliahan yang telah diterima selama di bangku kuliah.
- b. Sebagai bekal dalam mempersiapkan diri sebelum terjun di dunia kerja sehingga dapat melihat kelebihan dan kekurangan diri guna meningkatkan kinerja penulis
- c. Menambah wawasan penulis dalam berinovasi untuk mendukung tugas akhir ini

2. Bagi Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten

Dengan hasil penelitian ini dimungkinkan bisa menjadi masukan atau pertimbangan untuk mengadakan evaluasi dalam pencapaian kinerja ke arah yang lebih baik

3. Pihak lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan dan dapat memberikan referensi dan sumber informasi bagi mahasiswa.

G. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini bertujuan untuk menggambarkan alur pemikiran penulis dari awal hingga kesimpulan akhir. Adapun rencana

sistematika penulisan dari awal hingga akhir kesimpulan adalah sebagai berikut:

BAB I: Pendahuluan. Pada bab ini memuat latar belakang masalah, alasan pemilihan judul, rumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II: Landasan Teori. Pada bab ini membahas tentang pustaka tentang informasi variabel-variabel yang diteliti, landasan teoritik, dan hipotesis yang berkaitan dengan variabel yang akan diteliti.

BAB III: Metode Penelitian. Pada bab ini menguraikan tentang metode-metode yang digunakan dalam penelitian. Bab ini berisi penjelasan mengenai model penelitian, populasi dan sampel penelitian, teknik pengukuran data, sumber data, definisi operasional variabel instrumen penelitian, pengujian instrumen penelitian dan teknis analisis.

BAB IV: Analisis Data. Bab ini berisi tentang hasil analisis dari pengelolaan data, baik analisis data secara deskriptif maupun analisis hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan. Analisis tersebut diinterpretasikan terhadap pengolahan data dengan menggunakan teori.

BAB V: Simpulan dan saran. Bab ini memaparkan simpulan dan saran dari hasil analisis data yang berkaitan dengan penelitian.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah 1 Klaten maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis dan interpretasi disimpulkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Madrasah Aliyah Negeri 1 Klaten dengan disiplin kerja yang paling dominan.
2. Dari hasil uji t dengan SPSS diperoleh nilai t hitung untuk $X_1 = 0,431$ $X_2 = 0,481$ dan $X_3 = 2,407$ dengan tingkat signifikansi 0,000. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, nilai signifikansi tersebut berada di bawah taraf 5%. Untuk X_1 , t hitung sebesar $0,431 < t$ tabel sebesar 1,990 sehingga hipotesis tidak dapat diterima yang berarti tidak terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai . Untuk X_2 , t hitung sebesar $0,481 < t$ tabel sebesar 1,990 sehingga hipotesis tidak dapat diterima yang berarti tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Untuk X_3 t hitung sebesar $2,407 > t$ tabel sebesar 1,990 sehingga hipotesis dapat diterima yang berarti terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

3. Dari hasil pengujian di dapat F hitung sebesar 5,281 dengan taraf signifikansi 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa signifikansi F hitung lebih kecil dari signifikansi 0,05. Untuk itu F hitung $5,281 >$ dari F tabel 2,75 sehingga H_0 di tolak. Jadi hipotesis diterima maka dinyatakan variabel kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja secara bersama-sama (*simultan*) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Koefisien determinasi ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar persentase pengaruh variabel bebas kepemimpinan (X_1), budaya organisasi (X_2) dan disiplin kerja (X_3) terhadap perubahan variabel terikat kinerja pegawai (Y), dan besarnya pengaruh variabel terikat dalam penelitian ini adalah 15,70%. Sedangkan sisanya yaitu 84,30% dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti.

B. Saran

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dan dukungan teori yang dikemukakan para ahli, penulis akan mengemukakan beberapa saran sebagai berikut.

1. Disiplin Kerja terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Disiplin kerja merupakan salah satu faktor terpenting demi kelangsungan organisasi atau perusahaan sesuai dengan tujuan organisasi atau perusahaan yang bersangkutan. Agar para pegawai menaati segala peraturan dan kebijakan ketenagakerjaan maupun peraturan dan kebijakan organisasi yang

berlaku, baik tertulis maupun tidak tertulis, serta melaksanakan perintah manajemen dengan baik. Pegawai dapat melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya serta mampu memberikan pelayanan yang maksimum kepada pihak tertentu yang berkepentingan dengan organisasi sesuai dengan bidang pekerjaan yang diberikan kepadanya. Oleh sebab itu kedisiplinan yang berjalan baik perlu dipertahankan jika memungkinkan ditingkatkan.

2. Dari pengujian hipotesis, kepemimpinan berpengaruh positif tapi tidak signifikan. Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai Pimpinan perlu memperhatikan kebutuhan para pegawai. Misalnya, dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai. Karena pegawai merupakan aset penting dari sebuah perusahaan/instansi, tanpa pegawai perusahaan/instansi tidak akan mengalami kemajuan. Oleh karena itu, mensejahterakan pegawai menjadi hal yang paling mendasar. Pemberian motivasi juga harus diperhatikan sedemikian rupa sehingga totalitas dalam bekerja akan semakin bertambah baik.
3. Dari pengujian hipotesis, budaya organisasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan, untuk itu budaya organisasi di MAN perlu diciptakan terus menerus agar anggota organisasi didalamnya dapat pencapaian tujuan organisasi serta dapat berpengaruh terhadap individu dan kinerjanya, bahkan terhadap lingkungan kerjanya.

4. Sebaiknya peneliti yang akan datang disarankan untuk menambahkan variabel independen lainnya selain variabel kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen kinerja pegawai dan menambah jumlah respondennya lebih dari 100 responden, semakin banyak responden akan lebih melengkapi penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 2005. *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi*. Buku 2. Yogyakarta: BPFE
- Algifari. 2011. *Analisis Regresi: Teori, Kasus, dan Solusi*. Edisi Dua. Yogyakarta: BPFE
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2005. *Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberti.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: VPustaka Setia
- Cepi, Triatna. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dessler Gary. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fika Yuhanitasari (2022) (2022) (20. Pengaruh Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Tirta Merapi Kabupaten Klaten., *Skripsi* Universitas Widya Dharma Klaten
- Gujarati, Damodar, 2005, *Ekonometri Dasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Gorda, I Gusti Ngurah, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Astabrata, Bali.
- Handoko, T. Hani. 2005. *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Liberty
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman dan Suad Husnan 2004. *Manajemen Personalia*. BPFE Yogyakarta
- Keith Davis dan John W. Newstrom. 1994. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta PT. Gelora Aksara Pratama.

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan Pertama. Rajawali Pers, Jakarta.
- Keith Davis dan John W. Newstrom. 1994. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta PT. Gelora Aksara Pratama.
- Mangkuprawira, S Dan Aida V, Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung:
- Minto Waluyo. 2015. *Manajemen psikologi Industri*. Jakarta: PT. Indeks.
- Muhammad Kristyanto Arnoldi, 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Klaten, *Skripsi Universitas Widya Dharma Klaten*
- Muhammad Agung Reza Suryajiwangga (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Armada Finance Magelang), *Skripsi UnivwersitasMuhammadiyah Magelang*
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Nitisemito, Alex, S. 2008. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robert Kreitner dan Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salembata Empat.
- Robbins, Stephent P. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siti Mahmudah (2014) (2022) (20. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada LKMS BMT Jaringan Muamalat Center Indonesia Wilayah DIY., *Skripsi* Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Susilo, Martoyo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi empat. Yogyakarta: BPFE
- Suwatno, dkk. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:
- Sudjana. 2002. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Umar, Husein. 2005. *Metologi Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Usman, Husaini 2009. *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal Rivai. dkk. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Wahjosumidjo. 2007. *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. *ic Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Yusrizal (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Sumatera Barat *Skripsi* Universitas Padang.