

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. TIGA PUTRA BINTANG DI TULUNG KLATEN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

**Peminatan:**

**Manajemen Sumber Daya Manusia**



Diajukan Oleh :

**LINTANG AULIA SUTARDI**

NIM 1821100053

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS WIDYA DHARMA**

**KLATEN**

**TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIGA PUTRA  
BINTANG DI TULUNG KLATEN**

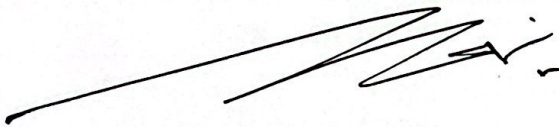
Diajukan oleh:

**LINTANG AULIA SUTARDI**

NIM. 1821100053

Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi  
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten  
pada tanggal..... 2023

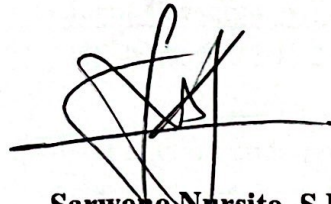
Pembimbing Utama



**Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.**

NIK. 690 098 194

Pembimbing Pendamping



**Sarwono Nursito, S.E., M.Sc**

NIP. 197612152005011001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



**Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.**

NIK. 690 098 194

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIGA PUTRA  
BINTANG DI TULUNG KLATEN**

Diajukan oleh:

**LINTANG AULIA SUTARDI**

NIM. 1821100053

Telah dipertahankan dan disetujui oleh Dewan Penguji Skripsi  
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten  
dan diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen pada tanggal ..... 2023

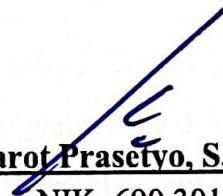
Ketua



**Winarno Heru M., S.Psi., M.Psi., Psikolog**

NIK. 690 811 318

Sekretaris



**Jarot Prasetyo, S.E., M.Si.**

NIK. 690 301 251

Penguji Utama



**Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.**

NIK. 690 098 194

Penguji Pendamping



**Sarwono Nursito, S.E., M.Sc**

NIP. 197612152005011001



Disahkan oleh:  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. H. Arif Julianto SE, M.Si.**

NIK. 690 301 250



Lampiran : Surat Keputusan Rektor Universitas Widya Dharma Klaten  
Nomor : 014/A.50.01/Unwidha/I/2014  
Tanggal : 7 Januari 2014  
Tentang : Kewajiban Mahasiswa untuk Melampirkan Lembar Pernyataan dalam  
Naskah Tugas Akhir

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LINTANG AULIA SUTARDI  
NIM : 1821100053  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan  
terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiga Putra Bintang Di  
Tulung Klaten**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul di atas adalah karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah dicantumkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan Ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari karya skripsi ini.

Klaten, Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



( Lintang Aulia Sutardi )

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahrabbi'lalamiin, segala puji Allah SWT atas limpah dan rahmat, hidayah dan karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SWA, yang menjadi suri tauladan bagi umat Islam. Semoga kita diistiqomahkan dalam menjalankan setiap Sunnah-sunnah beliau. Aamiin.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang senantiasa mendukung, membantu, dan mendoakan dalam proses meraih gelar Sarjana Manajemen, diantaranya :

1. Orang tua saya, Bapak Sutardi dan Ibu Susi Aryani yang selalu memberikan do'a yang tulus, merawat, membimbing, melindungi, menasihati, serta memotivasi untuk terus berusaha dan ikhlas.
2. Suami saya tercinta Niko Febriyanto dan anak saya tersayang Mutiara Adhistry Febriyanto yang selalu memberikan do'a yang tulus, semangat, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak saya Mas Bagas, Mas Anggit serta adik saya Binar yang selalu memberi dukungan, semangat, dan motivasi untuk segera terselesaikan skripsi ini.
4. Sahabatku Cinthya, sahabat dari tahun 2012 teman sebangku SMP yang selalu memberikan semangat, motivasi dan do'a yang tulus.
5. Sahabatku Isna, Nurul, Nadia yang selalu memberikan semangat, motivasi dan doa serta sebagai teman nugas selama berkuliah.

6. Teman-teman seperjuangan di Program Manajemen Fakultas Ekonomi Malam Angkatan 2018.
7. Dan terakhir saya persembahkan untuk diri sendiri, karena telah bertahan sejauh ini, dan tidak berhenti berusaha dan berdo'a untuk menyelesaikan skripsi ini.

## MOTTO

*"Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya."*

(Q.S Al-Baqarah, 2:286)

*"Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan"*

(Q.S Al-Insyirah, 94:5-6)

*Orang lain gak akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian succes stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya.*

*"Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa"*

(Ridwan Kamil)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penulisan skripsi ini yang berjudul “**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIGA PUTRA BINTANG DI TULUNG KLATEN**”, guna memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.

Dalam upaya penyelesaian skripsi ini, peneliti telah menerima banyak bimbingan dari berbagai pihak, baik bimbingan moril maupun meteril. Melalui kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Triyono, M.Pd., selaku Rektor Universitas Widya Dharma.
2. Bapak Dr. H. Arif Julianto SN, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma.
3. Bapak Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma dan pembimbing utama dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak Sarwono Nursito, S.E.,M.Sc , selaku Pembimbing pendamping dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak/ Ibu Dosen Universitas Widya Dharma Klaten yang telah mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan, serta seluruh staf dan karyawan yang telah membantu selama proses perkuliahan.



6. Bapak Rubadi, selaku direktur PT. Tiga Puta Bintang Klaten yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
7. Karyawan PT. Tiga Puta Bintang Klaten yang telah membantu mengisi kuesioner.

Kritik dan saran sangat diharapkan sebagai upaya perbaikan dalam melakukan penulisan karya ilmiah selanjutnya. Peneliti berharap hasil penelitian yang telah dilakukan dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Klaten, Juli 2023

Penulis

Lintang Aulia Sutardi

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Alasan Pemilihan Judul .....	3
1.3 Penegasan Judul .....	4
1.4 Batasan Masalah .....	6
1.5 Rumusan Masalah .....	6
1.6 Tujuan Penelitian .....	7
1.7 Manfaat Penelitian .....	7
1.8 Sistematika Penulisan Skripsi .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	9
2.1 Motivasi Kerja .....	9

2.2	Disiplin Kerja .....	14
2.3	Kepemimpinan .....	20
2.4	Kinerja .....	24
2.5	Penelitian Terdahulu .....	28
2.6	Kerangka Pikir dan Hipotesis .....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....		34
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	34
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
3.3	Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel .....	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	36
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.6	Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1	Deskriptif.....	40
3.6.2	Uji Instrumen .....	41
1.	Uji Validitas .....	41
2.	Uji Reliabilitas .....	42
3.6.3	Analisis Data .....	43
1.	Regresi Linier Berganda .....	43
2.	Uji Hipotesis.....	44
a.	Uji t .....	44
b.	Uji F .....	45
c.	Koefisien Determinasi .....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA .....	47
4.1 Gambaran PT. Tiga Putra Bintang .....	47
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	47
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	47
1. Visi .....	47
2. Misi .....	48
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	48
1. Direktur .....	49
2. Manajer .....	50
3. Staff Keuangan.....	50
4. Staff Administrasi .....	51
5. Staff Operasional.....	51
4.1.4 Aktivitas Perusahaan .....	51
4.2 Penyajian Data dan Hasil Penelitian.....	52
4.2.1 Deskriptif Responden.....	52
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian .....	54
1. Uji validitas .....	54
2. Uji reliabilitas.....	58
4.2.3 Analisis Data .....	59
1. Regresi linier berganda .....	59
2. Uji Hipotesis.....	62
a. Analisis Uji t (parsial).....	62
b. Analisis Uji F (simultan) .....	68

c. Uji koefisien determinasi.....	70
4.3 Pembahasan .....	71
BAB V PENUTUP .....	77
A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	79
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	39
Bagan 4.1. Struktur Organisasi PT. Tiga Putra Bintang .....	52
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	53
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2) .....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X3) .....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai PT. Tiga Putra Bintang (Y) .....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	62
Tabel 4.12. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	71

## **ABSTRAK**

**Lintang Aulia Sutardi, 1821100053, Skripsi. Program Studi Manajemen. Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiga Putra Bintang Di Tulung Klaten.**

Tujuan daripada penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten. Menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten. Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten. Menganalisis pengaruh secara bersama-sama motivasi kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten. Hasil olah data untuk pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y) diperoleh nilai t hitung  $7,733 > t \text{ tabel} = 1,988$  maka  $H_0$  ditolak, dan nilai signifikan 0,000 berarti ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y). Selanjutnya pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y) diperoleh nilai t hitung  $12,931 > t \text{ tabel} 1,988$  dan nilai signifikan 0,000 maka  $H_0$  ditolak, berarti ada pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y). selanjutnya Pengaruh Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y) diperoleh nilai t hitung  $3,446 > t \text{ tabel} 1,988$  dan nilai signifikan 0,001 maka  $H_0$  ditolak, berarti ada pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y). jadi hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y) terbukti kebenarannya. Jadi hipotesis yang berbunyi Kualitas Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Kepemimpinan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y) terbukti kebenarannya. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil koefisien determinasi sebesar 0,839. Artinya bahwa 83,9% variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y) sangat dipengaruhi oleh variabel independen yaitu Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Kepemimpinan (X3), dan sisanya 16,1% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel yang diteliti antara lain fasilitas kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi dan lain sebagainya.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan , Kinerja**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Kemajuan sistem informasi dan komunikasi setiap perusahaan tentunya akan mengalami perubahan guna menjalin hubungan baik antara pimpinan dan bawahannya. Oleh sebab itu diperlukan motivasi kerja dan disiplin kerja yang tinggi seiring dengan masalah internal maupun eksternal individu dengan perusahaan. Masalah individu pada karyawan dapat menjadi penghambat kinerja karyawan dalam bekerja secara individu maupun kelompok. Masalah individu karyawan dapat terjadi karena masalah internal antara lain kurangnya komunikasi dengan sesama karyawan maupun dengan pimpinan dan masalah eksternal dapat terjadi karena masalah dalam keluarga yang terbawa kedalam kegiatan atau aktivitas di kantor. Setiap aktivitas atau kegiatan yang dilakukan oleh karyawan akan mempengaruhi kinerja perusahaan untuk lebih maju dan berkembang. Salah satu unsur yang dapat meningkatkan kinerja adalah adanya motivasi kerja yang tinggi bagi karyawan. Jika dalam diri karyawan terdapat motivasi yang tinggi, maka kinerja karyawan secara otomatis akan lebih meningkat juga.

Selain motivasi, faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah disiplin kerja. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Dengan disiplin kerja yang tinggi akan mampu mencapai kinerja yang maksimal, baik itu

disiplin waktu, tata tertib atau peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan/instansi dimana dengan tata tertib yang baik, semangat kerja, moral kerja, efisiensi dan efektivitas kerja/kinerja karyawan akan meningkat (Hasibuan, 2012:194). Teori tersebut diperkuat oleh penelitian Siti Rokhmi (2009) yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dalam suatu organisasi, komitmen para anggota organisasi untuk mengabdikan dan melaksanakan tugasnya sangat diperlukan dalam rangka pencapaian tujuan organisasi, karena apabila anggota organisasi memiliki komitmen yang tinggi maka dia akan melaksanakan tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya dan sepenuh hati tanpa ada rasa keterpaksaan sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

Maka dari itu tentu membutuhkan berbagai sumber daya. Salah satu sumber daya yang dibutuhkan adalah sumber daya manusia yaitu pemimpin yang memiliki jiwa kepemimpinan yang tinggi agar mampu memotivasi serta mengatur kedisiplinan agar membangun perasaan emosional karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja. Untuk mengelolanya, dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia sangat berperan penting pada keberlangsungan kinerja perusahaan, karena mengeluarkan tenaga, pikiran dan kreatifitas yang sangat dibutuhkan oleh pemimpin kepada karyawan untuk membangun kinerja perusahaan.

Agar dapat mengalami perubahan kearah yang positif, dibutuhkan sumber daya manusia yang tinggi. Seperti yang diketahui bahwa pemimpin merupakan sumber daya penggerak kemajuan perusahaan atau organisasi dan berperan aktif dalam menentukan keberhasilan atau tidaknya tujuan perusahaan tersebut. Sumber daya manusia atau disebut pemimpin berperan dalam perencanaan, pelaksanaan, pengawasan, dan pengendalian organisasi agar dapat mencapai visi dan misi perusahaan dengan baik. Perusahaan PT. Tiga Putra Bintang di kecamatan Tulung, Kabupaten Klaten merupakan salah satu perusahaan yang memiliki masalah dalam mengelola karyawannya karena kurangnya hubungan literasi kerja yang tinggi ungkap salah satu manajer PT. Tiga Putra Bintang. Peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja menjadi hal yang difokuskan penulis agar dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan perusahaan, untuk itu peneliti mengambil judul

Dari latar belakang tersebut, judul penelitian ini adalah “PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIGA PUTRA BINTANG DI TULUNG KLATEN”

## **1.2. Alasan Pemilihan Judul**

Alasan pemilihan judul dalam penelitian ini adalah :

### **1. Alasan Objektif**

Dalam budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja serta kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Motivasi kerja



yang baik mampu mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.

## 2. Alasan Subjektif

- a. Lokasi penelitian yang dekat dan mudah dijangkau sehingga dapat menghemat waktu
- b. Peneliti tertarik terhadap aspek motivasi kerja, disiplin kerja serta kepemimpinan sehingga memberikan pengaruh terhadap kinerja.

### 1.3. Penegasan Judul

Berdasarkan judul yang penulis sampaikan dalam penulisan ini, maka perlu penulis tegaskan istilah-istilah yang ada dalam penelitian :

#### 1. Motivasi kerja

“Motivasi adalah sebagai proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah, dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan. Oleh karena motivasi secara umum adalah berkaitan dengan upaya menuju setiap tujuan, kita akan mempersempit fokus menjadi tujuan organisasi terhadap perilaku terkait pekerjaan”. Menurut Robbins (2016:12). Dan menurut Daft (2010:373), “Motivasi merupakan kekuatan yang ada dari dalam maupun dari luar diri seseorang dengan membangkitkan semangat dan ketekunan untuk memperoleh sesuatu yang diinginkan. Motivasi kerja akan mempengaruhi produktifitasnya, maka tugas seorang manager ialah memberikan motivasi untuk mencapai tujuan”.

## 2. Disiplin kerja

Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan para karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Veithzal Rivai dan Ella Jauvani (2011:825)

## 3. Kepemimpinan

Pendapat Martoyo (2000 : 174) kepemimpinan adalah keseluruhan aktifitas dalam rangka mempengaruhi orang-orang agar mau bekerja sama untuk mencapai tujuan yang memang diinginkan. George R. Terry (Miftah Thoha, 2010: 5) mengartikan bahwa Kepemimpinan adalah aktivitas untuk mempengaruhi orang-orang supaya diarahkan mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya.

## 4. Kinerja Karyawan

Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Moehariono (2011). Informasi tentang kinerja sangatlah penting digunakan untuk mengevaluasi apakah proses kinerja yang dilakukan sesuai dengan tujuan diharapkan atau belum.

#### **1.4. Batasan Masalah**

Dalam menyusun skripsi ini peneliti membatasi masalah untuk menghindari pembahasan yang terlalu luas. Dalam penelitian ini memperoleh pengetahuan yang mendalam tentang objek yang diteliti, sehingga data yang dikumpulkan mudah dipahami. Peneliti membatasi masalah penelitian pada pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja serta kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Putra Bintang.

#### **1.5. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah dalam penelitian ini untuk:

1. Apakah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten?.
2. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten?.
3. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten?.
4. Apakah secara bersama-sama terdapat pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten?.

#### **1.6. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini untuk:

1. Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten

2. Menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten..
3. Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten.
4. Menganalisis pengaruh secara bersama-sama motivasi kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Tiga Putra Bintang di Tulung Klaten

### **1.7. Manfaat Penelitian**

#### **1. Bagi Perusahaan**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk menentukan kebijakan bagi tenaga kerja supaya dapat meningkatkan kinerjanya.

#### **2. Bagi Peneliti**

Penelitian ini merupakan sarana atau media bagi peneliti untuk dapat mengidentifikasi, menganalisis, dan mengevaluasi teori dengan praktik lapangan.

#### **3. Bagi Pihak Luar**

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi gambaran, wawasan dan pengetahuan serta bahan referensi bacaan untuk penelitian. Memberi tambahan informasi pihak lain yang akan melakukan penelitian dengan permasalahan yang sama.

## **1.8. Sistematika Penulisan Skripsi**

### **BAB I PENDAHULUAN**

Dalam bab ini berisi tentang latar belakang masalah, alasan pemilihan judul, penegasan judul, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini berisi tentang landasan teori dari masing-masing variabel penelitian dan mengenai beberapa penelitian terdahulu.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Dalam bab ini berisi tentang hipotesis, kerangka pemikiran, definisi operasional dan pengukuran variabel, populasi, sampel, metode pengumpulan data, serta metode analisis data.

### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

Dalam bab ini berisi tentang gambaran umum perusahaan, pengujian data dan hipotesis, serta hasil pengujian.

### **BAB V PENUTUP**

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan dari penelitian yang dilakukan dan saran-saran dari penulis yang bersifat membangun untuk pihak yang bersangkutan.



## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Terdapat Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y)
2. Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y).
3. Terdapat Pengaruh Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y).
4. Secara Simultan atau bersama sama pengaruh Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Kepemimpinan (X3) ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT Tiga Putra Bintang Klaten (Y).

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti akan menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini, adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT Tiga Putra Bintang Klaten, dari hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, kepemimpinan yang ada di PT Tiga Putra Bintang Klaten telah benar-benar menjalankan apa yang

semestinya dilakukan oleh seorang pemimpin, yaitu memberikan arahan yang baik kepada karyawannya. Begitupun dengan karyawannya yang sudah menerapkan motivasi, disiplin kerja, dan sistem upah dengan baik. Maka dari itu, PT Tiga Putra Bintang Klaten perlu mempertahankan kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, serta sistem upah yang telah ada.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis, diharapkan bisa menambahkan variabel yang kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan seperti komitmen kerja, etika kerja dan lain-lain.
- b. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah responden dengan menggunakan obyek penelitian yang berbeda dengan skala yang lebih besar.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2007). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Daft. (2010). *Era Baru Manajemen* (1st ed.). Salemba Empat.
- Diviani, G. (2015). Analisis Pengaruh Kinerja Insentif Terhadap Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Perusahaan Air Minum Kabupaten Jepara). *Djastuti, I.*, 276–282.
- Djarwanto, PS., & Subagy, P. (2000). *Statistik Induktif* (4th ed.). BPFE.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Manullang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Martoyo, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali Pers.
- Naharuddin. (2017). Komposisi dan Struktur Vegetasi dalam Potensinya sebagai Parameter Hidrologi dan Erosi. *Jurnal Hutan Tropis*, 5(2).
- Pinder. (2013). *ork Motivation.: Theory, Issues And Apllications Lliois :Scoff*. Foresmen And Company.
- Qodarini, F., & Nugraheni, R. (2015). nalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Nyonya Meneer Semarang). *Jurnal Manajemen Diponegoro*, 181–189.
- Riduwan. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Alfabeta.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teri Ke praktek*. PT. Raja Grafindo Persada.

- Rivai, V., & Sagala, J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Selemba Empat.
- Robbins, S. P., & udge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Santoso, S. (2017). *Menguasai Statistik Dengan SPSS 24*. PT Alex Media Komputindo.
- Shafri, M., & Hubeis, A. V. (2013). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Siswanto, B. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi Cetakan Pertama*. Pustaka Baru Press.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dalam Menejemen*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.