

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, PENERAPAN  
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL PEMODERASI**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi

**Peminatan:**

**Akuntansi Sektor Publik**



Diajukan oleh:

**ARJUN WIRASESA**

NIM. 1922100047

**FAKULTAS EKONOMI DAN PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS WIDYA DHARMA**

**KLATEN**

**Agustus 2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

# PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

Diajukan oleh:

**ARJUN WIRASESA**

NIM.1922100047

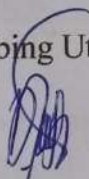
Telah disetujui Pembimbing untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi

Universitas Widya Dharma

Pada tanggal 11 Agustus 2023

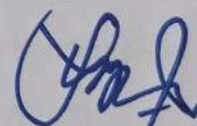
Pembimbing Utama



Dandang Setyawanti, S.E., M.Si, Ak., CA.

NIDN. 0619076801

Pembimbing Pendamping

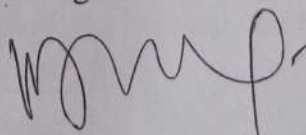


Susyanti, S.E., M.Si.

NIDN. 0610048105

Mengetahui:

Ketua Program Studi Akuntansi



Agung N. Jati, S.E., M.Si., M. Pd., Ak., CA.

NIDN. 0620017001

## HALAMAN PENGESAHAN

# PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

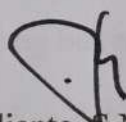
Diajukan oleh:

**Arjun Wirasesa**

NIM. 1922100047

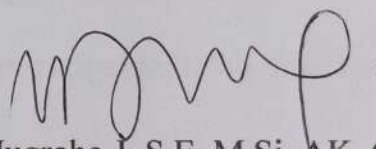
Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten dan diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada tanggal...*15 Agustus 2023*

Ketua



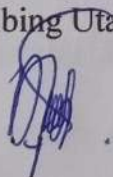
Dr. Arif Julianto, S.N., S.E., M.Si.  
NIDN. 0610077201

Sekretaris



Agung Nugroho J, S.E., M.Si., AK., CA.  
NIDN. 0620017001

Pembimbing Utama



Dandang Setyawanti, S.E., M.Si., Ak., CA.  
NIDN. 0619076801

Pembimbing Pendamping



Susyanti, S.E., M.Si.  
NIDN. 0610048105

Disahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Psikologi



Arif Julianto, S.N., S.E., M.Si.  
NIDN. 0610077201

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arjun wirasesa

NIM : 1922100047

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Psikologi

dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi”** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan Ijazah, dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari karya skripsi saya ini.

Klaten, Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



Arjun Wirasesa

## **MOTTO**

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S. Al-Baqarah: 286)



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini peneliti persembahkan untuk orang-orang terkasih berikut ini.

1. Kedua orang tua, Bapak Yatino dan Ibu Sulastri yang tanpa lelah dan dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anak laki-lakinya serta memberikan dukungan baik berupa moral maupun materiel. Terimakasih atas pengorbanan, jasa dan kerja keras dalam mendidik.
2. Kakakku, Aria Setyawan, Obie Irawan, dan Edwar Danu Murti yang selalu memberikan dukungan serta memberi motivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahaja Putri, terimakasih atas semangat, bantuan, dan sukungan serta selalu mendampingi hingga selesainya penelitian ini.
4. Teman seperjuangan, Akuntansi Angkatan 2019, terima kasih atas semua kenangan yang sudah kita lalui bersama selama ini.
5. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu yang telah berpartisipasi dalam membantu menyelesaikan penelitian ini.
6. Almamater tercinta, Universitas Widya Dharma Klaten.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang tiada henti dirasakan sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi.”** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Psikologi, Program Studi Akuntansi Universitas Widya Dharma Klaten. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti telah banyak menerima bantuan baik moral maupun materiel dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi terutama kepada pihak-pihak sebagai berikut ini.

1. Bapak Prof. Dr. Triyono, M.Pd., selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Bapak Dr. Arif Julianto S.N.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Bapak Agung Nugroho Jati, S.E., M.Si., M.Pd., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Widya Dharma Klaten .
4. Ibu Dandang Setyawanti, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Dosen Pembimbing Utama yang sudah berkenan memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan skripsi.

5. Ibu Susyanti, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
6. Segenap Bapak/Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Universitas Widya Dharma Klaten, terima kasih atas bekal ilmu yang sudah diberikan selama masa pembelajaran berlangsung.
7. Kedua orang tua, Bapak Yatino dan Ibu Sulastri yang tanpa lelah dan dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya laku-lakinya serta memberikan dukungan baik berupa moral maupun materiel. Terimakasih atas pengorbanan, jasa dan kerja keras dalam mendidik saya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Besar harapan peneliti bahwa skripsi ini dapat bermanfaat guna menambah wawasan serta pengetahuan peneliti pada khususnya dan pihak lain pada umumnya.

Klaten, Agustus2023

Peneliti

Arjun Wirasesa



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
<i>ABSTRACT</i> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Pembatasan Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>C. Perumusan Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>D. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>E. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
<b>A. Landasan Teori .....</b>	<b>12</b>
<b>1. Kualitas Laporan Keuangan .....</b>	<b>12</b>
<b>2. Komitmen Organisasi .....</b>	<b>13</b>
<b>3. Kompetensi Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>14</b>
<b>4. Pemanfaatan Teknologi Informasi .....</b>	<b>15</b>
<b>5. Sistem Informasi Akuntansi .....</b>	<b>16</b>
<b>6. Sistem Pengendalian Intern.....</b>	<b>17</b>
<b>B. Pengembangan Hipotesis dan Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>18</b>
<b>1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas             Laporan Keuangan.....</b>	<b>18</b>

2.	<b>Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....</b>	19
3.	<b>Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....</b>	20
4.	<b>Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....</b>	21
5.	<b>Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan</b>	23
6.	<b>Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan....</b>	25
7.	<b>Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....</b>	27
8.	<b>Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan....</b>	28
C.	<b>Model Penelitian.....</b>	30
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	35
A.	<b>Jenis Penelitian dan Sumber Data .....</b>	35
1.	<b>Populasi dan Sampel .....</b>	35
2.	<b>Data dan Sumber Data.....</b>	35
3.	<b>Teknik Pengumpulan Data.....</b>	36
4.	<b>Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian .....</b>	36
B.	<b>Metode Analisis Data.....</b>	39
1.	<b>Uji Statistik Deskriptif .....</b>	40
2.	<b>Uji Instrumen.....</b>	40
3.	<b>Uji Asumsi Klasik.....</b>	41
4.	<b>Uji Hipotesis .....</b>	43
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	46
A.	<b>Deskripsi Penelitian .....</b>	46
1.	<b>Pelaksanaan Penelitian .....</b>	46
B.	<b>Hasil Penelitian .....</b>	47
1.	<b>Analisis Statistik Deskriptif.....</b>	47
2.	<b>Uji Instrumen.....</b>	49
3.	<b>Uji Asumsi Klasik.....</b>	54
4.	<b>Uji Hipotesis.....</b>	57

<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	74
<b>A. Simpulan</b> .....	74
<b>B. Saran</b> .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	78
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner .....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 4. 2 Analisis Statistik Deskriptif.....</b>	<b>48</b>
<b>Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi.....</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi .....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern.....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi .....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan .....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4.14 Uji Analisis Regresi Moderasi (<i>Moderate Regression analysis</i>).....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.15 Hasil Uji F(Simultan).....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial).....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 3.1 Model Penelitian .....</b>	<b>34</b>
--	-----------

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Surat permohonan izin dari Universitas Widya Dharma
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Bukti Telah Melakukan Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Rekap Data Kuesioner
- Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 6 Contoh Hasil Kuisisioner yang telah di isi Responden

## ABSTRAK

**Arjun Wirasesa. 1922100047. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten. Judul Skripsi: “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi”**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompetensi sumber daya manusia ( $X_1$ ), pemanfaatan teknologi informasi ( $X_2$ ), penerapan sistem informasi akuntansi ( $X_3$ ) dan sistem pengendalian intern ( $X_4$ ) terhadap kualitas laporan keuangan ( $Y$ ) dengan komitmen organisasi sebagai variabel pemoderasi ( $M$ ). Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan survey membagikan kuesioner kepada 48 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji analisis deskriptif, uji instrumen meliputi uji validitas dan uji reliabilitas; uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas; uji hipotesis meliputi analisis regresi linier berganda dan *moderated regression analysis*, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Selain itu, untuk pengujian dengan *moderated regression analysis* diperoleh hasil komitmen organisasi tidak mampu memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi, Kualitas Laporan Keuangan.



## **ABSTRACT**

**Arjun Wirasesa. 1922100047. Accounting Study Program Faculty of Economics and Psychology Widya Dharma University of Klaten. Thesis Title: "The Effect of Human Resources Competence, Utilization of Information Technology, Implementation of Accounting Information Systems, and Internal Control Systems to the Quality of Financial Statements with Organizational Commitment as a Moderating Variable"**

*This final project report aims to determine whether there is an effect of human resource competence ( $X_1$ ), utilization of information technology ( $X_2$ ), application of accounting information systems ( $X_3$ ) and internal control systems ( $X_4$ ) on the quality of financial statements ( $Y$ ) with organizational commitment as a moderating variable ( $M$ ). The data collection method in this study was a survey distributing questionnaires to 48 respondents. The analytical method used in this research is descriptive analysis test, instrument test includes validity test and reliability test; classic assumption test includes normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test; hypothesis testing includes multiple linear regression analysis and moderated regression analysis, and a test of the coefficient of determination.*

*The results of this study indicate that the human resources competence, utilization of information technology, implementation of accounting information systems, and internal control systems have affect the quality of financial statements. Meanwhile, testing with moderated regression analysis, the results show that organizational commitment is not able to moderate the effect of human resource competence, utilization of information technology, accounting information systems, and internal control systems on the quality of financial statements.*

*Keywords: Human Resource Competence, Utilization of Information Technology, Implementation of Accounting Information Systems, Internal Control Systems, Organizational Commitment, Quality of Financial Statements.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Seiring perkembangan akuntansi sektor publik di Indonesia, kebutuhan akan akuntabilitas sebagai wujud pertanggungjawaban kepada masyarakat atas kinerja pemerintah menjadi suatu tuntutan. Tuntutan tersebut mengharuskan lembaga pemerintah memberikan informasi atas aktivitas dan kinerjanya kepada masyarakat. Sebagai wujud pertanggungjawaban pemerintah tersebut, upaya yang dapat dilakukan pemerintah yaitu dengan menyampaikan laporan pertanggungjawaban melalui laporan keuangan. Laporan keuangan pemerintah yang dihasilkan harus memenuhi prinsip-prinsip ketepatanwaktuan dan disusun dengan mengikuti Standar Akuntansi Pemerintah. Laporan keuangan pemerintah memiliki fungsi yang sangat vital. Salah satu fungsinya ialah laporan keuangan merupakan gambaran kondisi suatu pemerintah dan sebagai salah satu cara bagi pemerintah daerah untuk mewujudkan akuntabilitas keuangannya. Selain itu laporan keuangan juga berfungsi untuk memberikan informasi dalam pengambilan keputusan dan evaluasi kinerja pemerintahan.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010, laporan keuangan yang berkualitas adalah laporan keuangan yang disajikan oleh suatu entitas keuangan yang di dalam laporan keuangannya memiliki empat karakteristik yaitu relevan, andal, dapat dibandingkan serta dapat dipahami. Laporan keuangan dikatakan relevan apabila informasi yang termuat dalam laporan keuangan dapat mempengaruhi keputusan para pengguna dengan

membantu mereka mengevaluasi peristiwa masa lalu atau masa kini, dan memprediksi masa depan, serta menegaskan atau mengoreksi hasil evaluasi mereka di masa lalu. Kemudian, andal adalah apabila informasi yang disajikan dalam laporan keuangan itu bebas dari pengertian yang menyesatkan dan kesalahan material, menyajikan setiap fakta secara jujur dan dapat diverifikasi. Selanjutnya, dapat dibandingkan adalah laporan keuangan yang disajikan itu dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya atau laporan keuangan entitas pelaporan lain pada umumnya. Terakhir, dapat dipahami adalah informasi yang disajikan dalam laporan keuangan dapat dipahami oleh pengguna dan dinyatakan dalam bentuk serta istilah yang disesuaikan dengan batas pemahaman para pengguna (Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010).

Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan diantaranya kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern. Faktor pertama yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan yaitu kompetensi sumber daya manusia. Kompetensi sumber daya manusia merupakan manusia yang bekerja dalam lingkungan suatu organisasi dan berfungsi sebagai modal di dalam suatu organisasi yang dapat diwujudkan menjadi potensi nyata secara fisik dan non fisik dalam organisasi (Nurfauza dan Rahayu, 2020).

Hasil penelitian yang dilakukan Andini dan Yusrawati (2016) menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia yang diukur dengan indikator pengetahuan, keterampilan, dan sikap menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Semakin tinggi pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang ditunjukkan

oleh pegawai, maka semakin berkualitas laporan keuangan yang dihasilkan. Sedangkan penelitian Syarifudin (2014) serta Wijayanti dan Handayani (2017) menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Tinggi atau rendahnya kompetensi sumber daya manusia tidak memengaruhi kualitas laporan keuangan.

Faktor kedua yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan adalah pemanfaatan teknologi informasi. Pemanfaatan teknologi informasi adalah pemrosesan, pengolahan, dan penyebaran data yang didapat dari mengombinasikan alat perangkat komputer dengan telekomunikasi. Teddy dan Supomo (2002) mengatakan bahwa teknologi informasi berperan dalam menyediakan informasi yang bermanfaat bagi para pengambil keputusan di dalam organisasi termasuk dalam hal pelaporan sehingga mendukung proses pengambilan keputusan dengan lebih efektif. Suatu teknologi informasi dapat terdiri dari perangkat keras, perangkat lunak, manajemen data, dan jaringan (Widjajanto, 2001).

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Nurillah dan Muid (2014) serta Alminanda dan Marfuah (2018) menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi yang diukur dengan indikator penggunaan komputer dan jaringan berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Semakin tinggi kualitas jaringan teknologi informasi, maka laporan keuangan yang dihasilkan akan semakin berkualitas. Sementara itu, hasil penelitian Riandani (2017) menemukan bahwa pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini disebabkan adanya beberapa peralatan yang tidak memadai sehingga menghambat penyusunan laporan keuangan yang berkualitas.

Faktor ketiga yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan adalah sistem informasi akuntansi. Menurut Susanto (2004), sistem informasi akuntansi dapat didefinisikan sebagai kumpulan subsistem yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mengolah data keuangan menjadi informasi keuangan yang diperlukan oleh pengambil keputusan dalam proses pengambilan keputusan. Sedangkan Krismiaji (2010) mendefinisikan sistem informasi akuntansi sebagai sebuah sistem yang memroses data dan transaksi guna menghasilkan informasi yang bermanfaat untuk merencanakan, mengendalikan, dan mengoperasikan bisnis.

Hasil penelitian Chairina dan Wehartaty (2019) menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Pemanfaatan sistem informasi akuntansi sangat membantu dalam pemenuhan dan penyediaan informasi yang bermanfaat sebagai dasar pengambilan keputusan. Sementara itu, penelitian yang dilakukan Atharrizka dkk.(2021) menyebutkan bahwa sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Tinggi atau rendahnya sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Faktor keempat yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan yaitu sistem pengendalian intern. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 menjelaskan bahwa sistem pengendalian internal adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus-menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, aset negara dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Rai

(2011) menyatakan bahwa sistem pengendalian internal merupakan kebijakan dan prosedur yang dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai bagi manajemen bahwa organisasi mencapai tujuan dan sasarnya.

Hasil penelitian Tawaqal dan Suparno (2017) menemukan bahwa sistem pengendalian intern yang diukur dengan indikator lingkungan pengendalian, penilaian risiko, informasi dan komunikasi, aktivitas pengendalian, serta pemantauan, menyatakan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Sistem pengendalian intern mencerminkan seberapa baik kualitas laporan keuangan yang dihasilkan, yang artinya semakin bagus sistem pengendalian intern dalam suatu institusi, maka akan semakin tinggi pula kualitas laporan keuangan yang dihasilkan. Penelitian yang dilakukan oleh Nurfaeza dan Rahayu (2020) menyatakan bahwa sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Hal itu dikarenakan kurang diterapkannya standar etika bagi pegawai. Selain itu, pegawai tidak selalu mengambil tindakan yang tegas atas pelanggaran kebijakan prosedur dan perilaku yang diterapkan pada instansi tersebut. Sementara penelitian yang dilakukan Nurillah dan Muid (2014) menyatakan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh negatif signifikan terhadap laporan keuangan pemerintah daerah. Semakin tinggi sistem pengendalian intern yang diterapkan oleh pemerintah daerah, maka kualitas laporan keuangan akan semakin menurun.

Selain kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern, faktor yang mampu memengaruhi kualitas laporan keuangan adalah komitmen organisasi. Menurut Arif (2017), komitmen organisasi merupakan tingkat sejauh

mana seorang pegawai memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuannya, serta berniat untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi itu.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Pratama dan Yahya (2019), komitmen organisasi yang diukur dengan komitmen afektif, kelanjutan, dan komitmen normatif menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Semakin baik tingkat penerapan komitmen organisasi, maka akan meningkatkan kualitas laporan keuangan daerah. Sedangkan penelitian yang dilakukan Putra dan Halmawati (2022) menyatakan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini dapat diartikan bahwa tinggi rendahnya komitmen organisasi tidak memengaruhi kualitas laporan keuangan yang dihasilkan.

Dalam penelitian ini, komitmen organisasi digunakan sebagai variabel pemoderasi yang dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern. Komitmen organisasi yang baik dapat memengaruhi organisasi untuk mencapai tujuannya. Laporan keuangan pemerintah daerah yang berkualitas merupakan salah satu tujuan organisasi, sehingga pemerintah daerah diharapkan akan meningkatkan kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan, agar kualitas laporan keuangan pemerintah daerah menjadi lebih baik dari sebelumnya.

Berdasarkan penelitian-penelitian yang telah dilakukan sebelumnya masih ditemukan hasil yang tidak konsisten dari setiap variabel yang diuji. Adanya



ketidakkonsistenan tersebut membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian kembali mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kualitas laporan keuangan. Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian yang dilakukan oleh Alminanda dan Marfuah (2018) yang berjudul "Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah" dari penelitian tersebut peneliti menambahkan variabel penerapan sistem informasi akuntansi ke dalam model penelitian. Sedangkan yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Klaten. Alasan pemilihan objek tersebut diawali adanya deklarasi dari Pemerintah Kabupaten Klaten yang berhasil meraih opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Jawa Tengah selama 4 tahun berturut-turut mulai dari tahun 2018-2021 ([www.klatenkab.go.id](http://www.klatenkab.go.id), 2022). Hal ini menjadi ketertarikan peneliti untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang menjadi keberhasilan indikator wajar tanpa pengecualian tersebut. Opini wajar tanpa pengecualian yang diberikan badan pemeriksa keuangan tersebut mengindikasikan bahwa Pemerintah Kabupaten Klaten telah menerapkan standar akuntansi pemerintah daerah dalam penyusunan laporan keuangan. Ketika penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah telah mengikuti standar akuntansi pemerintah ini menunjukkan bahwa pemerintah daerah tersebut telah memiliki kualitas laporan keuangan yang baik. Hal ini menjadikan peneliti tertarik ingin mengetahui faktor-faktor apa saja yang bisa memengaruhi kualitas laporan keuangan. Dengan demikian peneliti tertarik melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya**

**Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi.”**

**B. Pembatasan Masalah**

Batasan permasalahan ini sangatlah penting bagi suatu penelitian yang berguna untuk menjadikan penelitian terarah pada masalah tertentu. Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah diatas, serta untuk menghindari perluasan permasalahan yang akan diteliti, maka penulis membatasi objek yang diteliti, Penulis hanya menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan dengan komitmen organisasi sebagai variabel pemoderasi.

**C. Perumusan Masalah**

Setelah mengetahui dan memahami uraian di atas, dapat dirumuskan beberapa permasalahan yang menjadi masalah untuk dikaji lebih dalam. Adapun perumusan masalah dalam penelitian skripsi adalah sebagai berikut ini.

1. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?
2. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?

3. Apakah penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?
4. Apakah sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?
5. Apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?
6. Apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?
7. Apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?
8. Apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten?

#### **D. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Untuk menguji apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.
2. Untuk menguji apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.

3. Untuk menguji apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.
4. Untuk menguji apakah sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.
5. Untuk menguji apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.
6. Untuk menguji apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.
7. Untuk menguji apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.
8. Untuk menguji apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten.

#### **E. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat penelitian tersebut sebagai berikut ini;

- 1) Bagi Pemerintah Daerah

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi pemerintah daerah dalam menjalankan tugasnya, terkait dengan penyajian laporan

keuangan agar dapat terus ditingkatkan dan sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan yang telah ditetapkan.

2) Bagi Masyarakat

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi terkait laporan keuangan yang dibuat pemerintah daerah dan juga dapat menjadi referensi bagi masyarakat apabila ingin melakukan investasi ke pemerintah daerah.

3) Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya, terutama penelitian yang berkaitan dengan, faktor-faktor yang memengaruhi kualitas laporan keuangan.

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan dengan komitmen organisasi sebagai variabel pemoderasi maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini.

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten. Peningkatan keterandalan laporan keuangan dapat terwujud apabila sumber daya yang dimiliki setiap instansi telah sesuai tugas yang diemban. Untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dapat dicapai dengan meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikap. Dimana dengan adanya pelatihan- pelatihan untuk pegawai yang berhubungan dengan akuntansi dan pengelolaan keuangan daerah sangat membantu dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan yang disusun. Hasil penelitian ini sejalan dengan Syarifudin (2014) serta Wijayanti dan Handayani (2017).
2. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten, pemanfaatan teknologi informasi dapat membantu pemerintah daerah untuk menyajikan laporan keuangan secara tepat waktu serta memenuhi karakteristik kualitatif

sebagai prasyarat laporan keuangan yang berkualitas. Hasil penelitian ini sejalan dengan Nurillah dan Muid (2014) dan Alminanda dan Marfuah (2018).

3. Penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten, dengan memaksimalkan sistem informasi akuntansi dapat meningkatkan kualitas sistem, kualitas informasi, kualitas layanan dan kualitas penggunaan sistem dan pada akhirnya meningkatkan kualitas laporan keuangan. Hasil penelitian ini sejalan dengan Chairina dan Wehartaty (2019).
4. Sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten, Sistem pengendalian intern yang dilaksanakan secara baik dan optimal oleh pimpinan dan seluruh pegawai, akan memberikan suatu keyakinan memadai atas tercapainya kegiatan yang efektif dan efisien, sehingga pegawai dapat menjalankan pekerjaan dengan baik dan akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Mendukung penelitian Tawaqal dan Suparno (2017).
5. Komitmen organisasi tidak mampu memoderasi kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten, hal ini kemungkinan disebabkan kurangnya penghargaan (*reward*) bagi pegawai yang berprestasi, penghasilan yang diterima tidak sesuai beban kerja, promosi jabatan tidak sesuai ketentuan, dan lingkungan kerja yang tidak kondusif untuk bekerja, sehingga kemampuan pegawai tidak digunakan secara maksimal. Sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Siwambudi, Yasa, dan Badera (2017).



6. Komitmen organisasi tidak mampu memoderasi pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten, komitmen organisasi tidak dapat memperkuat pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan, karena komitmen dengan pemanfaatan teknologi memiliki konteks yang berbeda, komitmen berkaitan dengan keinginan masing-masing individu, sedangkan teknologi merupakan suatu alat atau sistem yang digunakan untuk pengelolaan. Penelitian ini bertolak belakang dengan penelitian yang dilakukan oleh Suamirka dan Saputra (2016).
7. Komitmen organisasi tidak mampu memoderasi sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten, komitmen organisasi tidak dapat memperkuat penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan, karena sistem informasi akuntansi merupakan suatu instrumen penting dalam pengelolaan keuangan daerah, sehingga ada atau tidak adanya komitmen organisasi pengelolaan laporan keuangan di SKPD Kabupaten Klaten dituntut menggunakan sistem informasi akuntansi dalam pengelolaan laporan keuangan.
8. Komitmen organisasi tidak mampu memoderasi sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten, Komitmen organisasi tidak dapat memperkuat pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan, karena sistem pengendalian intern merupakan bagian dalam komitmen organisasi, sehingga ada atau tidak ada komitmen organisasi sistem pengendalian intern harus ada dan efektif karena sistem pengendalian intern menjadi dasar dalam pelaksanaan tugas. Sejalan dengan Siwambudi, Yasa, dan Badera (2017).

## B. Saran

### 1. Bagi Pemerintah Daerah

Pemerintah Daerah perlu meningkatkan kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern agar laporan keuangan yang dihasilkan semakin berkualitas. Implementasi variabel-variabel diatas dapat dilakukan dengan mengikuti seminar, pelatihan-pelatihan ataupun *workshop* agar dapat menambah ilmu, wawasan, dan *skill* bagi para pegawai SKPD Kabupaten Klaten.

### 2. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi bagi masyarakat terkait dengan pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan. Bagi masyarakat yang ingin melakukan investasi ke pemerintah daerah penelitian ini juga dapat dijadikan referensi terkait dengan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengubah variabel komitmen organisasi dengan variabel lainnya, karena dalam penelitian ini komitmen organisasi tidak dapat memoderasi variabel kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, S. 2017. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Sistem Pengendalian Intern, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Komitmen Organisasi sebagai Pemoderasi (Studi Kasus SKPD Kabupaten Kampar). *JOM Fekon.* 4 (1): 369-372.
- Alminanda, P. dan Marfuah.2018. Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi.* 16(2): 117-132.
- Andelina, M.W. 2017.Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi.*Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT).* 8 (2): 132-153.
- Andini, D. dan Yusrawati.2016 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Empat Lawang Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi KIAT.* 26 (1): 33-41.
- Arif, R. 2017. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi dan Kejelasan Tujuan terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Skripsi.* Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. Padang.
- Apriani, H. 2021. Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pada Satuan Kerja Bidang Keuangan Polda Sumatra Utara. *Skripsi.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area. Medan.
- Atharrizka, N., N.Yayuk. dan T. Andriant. 2021. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penegendalian Intern terhadap Kualitas Lpaoran Keuangan Pemerintah Daerah.*Jurnal Informatika Kesatuan.* 1 (2): 107-116.
- Chairina, F. dan T. Wehartaty.2019. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada BPKPD Kota Surabaya. *Jurnal Akuntansi Kontemporer (JAKO).* 11 (1): 31-39

- Indriasari, D. dan E. Nahartyo. 2008. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Simposium Nasional Akuntansi*. Tanggal 23-26 Juli 2008. Pontianak Kalimantan Barat. Indonesia.
- Ghozali, I. 2020. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Prigram IBM SPSS 2019. Edisi 5 Cetakan V*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia tahun 2005. Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2005, tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah. [https://peraturan.bpk.go.id /Home/Details/49722/pp-no-56-tahun-2005](https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/49722/pp-no-56-tahun-2005). Diakses tanggal 10-15 Maret 2023.
- Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia tahun 2008. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/487>. Diakses tanggal 10-15 Maret 2023.
- Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia tahun 2010. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/5095/pp-no-71-tahun-2010>. Diakses tanggal 10-15 Maret 2023.
- Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 3. Akademi Manajemen Perusahaan YKPN. Yogyakarta
- Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 46 Tahun 2003 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil.
- Kaok, M. 2021. Analisis komitmen organisasi dan kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan. *Forum Ekonomi*. 23 (4): 748-754.
- Nurfauza, A. dan S. Rahayu. 2020. Pengaruh Kometensi Sumber Daya Manusia, Sistem Penendalian Internal, dan Standar akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Pada SKPD Kabupaten Bandung Barat Tahun 2020). *Artikel Ilmiah*. Universitas Telkom Bandung.

- Nurillah, A.S. dan D. Muid. 2014. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kota Depok). *Diponegoro Journal of Accounting*. 3 (2): 1-13.
- Pemerintah Kabupaten Klaten. 2022. Pemkab Klaten Raih Opini Wajar Tanpa Pengecualian 4 Tahun Berturut-turut. [https://klatenkab.go.id/pemkab-klaten-raih-opini-wtp-4-tahun-berturut-turut/#:~:text=KLATEN%20Pemerintah%20Kabupaten%20\(Pemkab\),tahun%20berturut%20sejak%202018](https://klatenkab.go.id/pemkab-klaten-raih-opini-wtp-4-tahun-berturut-turut/#:~:text=KLATEN%20Pemerintah%20Kabupaten%20(Pemkab),tahun%20berturut%20sejak%202018). Diakses tanggal 25 Mei 2023.
- Pratama, R.R. dan M.R. Yahya. 2019. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPA Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*. 4 (3): 520-531.
- Putra, R.I. dan Halmawati 2022. Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi (JEA)*. 4 (3): 589-597.
- Rai, I G.A. 2011. *Audit Kinerja pada Sektor Publik*. Salemba Empat. Jakarta.
- Ramadhan, S. 2015. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pengelolaan Keuangan, Pengendalian Intern, Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Satker Kemerintrialan Pekerjaan Umum Direktorat Jenderal Cipta Karya Provinsi Kepri. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Tanjungpinang. Artikel Ilmiah*. Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang.
- Riandani, R. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris pada SKPD Kab. Limapuluh Kota). *Artikel Ilmiah*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Silviana.dan E, Antoni. 2013. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Survey pada Pemerintah Kabupaten di seluruh Jawa Barat. *Profita*. 6 (1): 24-36.
- Siwambudi, dkk.2016. Komitmen Organisasi sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern pada Kualitas Laporan Keuangan. *E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 6 (1): 385-416

- Suarmika, I.G.L. dan I.D.G.D. Saputra 2016. Kemampuan Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern Memoderasi Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karangasem. *E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 5 (9): 2921-2950.
- Susanto, A. 2004. *Sistem Informasi Akuntansi Konsep dan Pengembangan Berbasis Komputer*. Lingga Jaya. Bandung.
- Syarifudin, A. 2014. Pengaruh Kompetensi SDM dan Peran Audit Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (Studi Empiris pada Pemkab Kebumen). *Jurnal Fokus Bisnis*. 14 (2): 26-44.
- Teddy, J. dan B. Supomo. 2002. Pengaruh Faktor Kesesuaian Tugas Teknologi dan pemanfaatan TI terhadap kinerja akuntan publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. 5 (2) 214-229.
- Tawaqal, I. dan Suparno. 2017. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah di Pemerintahan Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*. 2 (4): 125-135.
- Wijayanti, R. dan N. Handayani 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Implementasi Akuntansi AkruaI terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 6 (3): 1290-1307.