

**PENGARUH PERKEMBANGAN TEKNOLOGI,  
KESESUAIAN TUGAS, DAN KUALITAS SISTEM  
INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS INFORMASI  
AKUNTANSI DENGAN KEMAMPUAN PERSONAL SEBAGAI  
VARIABEL PEMODERASI  
(Studi pada BMT Kahuripan Klaten)**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi sebagian Persyaratan memperoleh Gelar  
Sarjana Akuntansi

**Peminatan:  
Sistem Informasi Akuntansi**



Diajukan oleh:  
WULAN PUSPITA SARI  
NIM.1822100001

**FAKULTAS EKONOMI DAN PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA  
KLATEN  
AGUSTUS 2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PENGARUH PERKEMBANGAN TEKNOLOGI, KESESUAIAN**  
**TUGAS, DAN KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**  
**TERHADAP EFEKTIVITAS INFORMASI AKUNTANSI**  
**DENGAN KEMAMPUAN PERSONAL SEBAGAI VARIABEL**  
**PEMODERASI**  
**(Studi pada BMT Kahuripan Klaten)**

Diajukan oleh:  
**WULAN PUSPITA SARI**  
NIM. 1822100001

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan di hadapan Dewan Penguji  
Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Widya Dharma Klaten  
Pada tanggal ..... *7 Agustus 2023*

Pembimbing Utama



Oki Kuntaryanto, S.E., M.Si., Ak., CA.

NIDN. 0018107901

Pembimbing Pendamping



Tri Utami, S.E., M.Sc

NIDN. 0610108901

Mengetahui :  
Ketua Program Studi Akuntansi



Agung N. Jati, S.E., M.Si., M.Pd., Ak., CA.

NIDN. 0620017001

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH PERKEMBANGAN TEKNOLOGI, KESESUAIAN**  
**TUGAS, DAN KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**  
**TERHADAP EFEKTIVITAS INFORMASI AKUNTANSI**  
**DENGAN KEMAMPUAN PERSONAL SEBAGAI VARIABEL**  
**PEMODERASI**  
**(Studi pada BMT Kahuripan Klaten)**

Diajukan oleh:  
**WULAN PUSPITA SARI**  
NIM. 1822100001

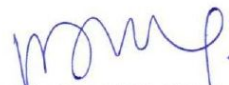
Telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Auntansi  
Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma dan diterima untuk memenuhi  
sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi  
Pada tanggal ....9 Agustus 2023

Ketua



Dr. Arif Julianto SN, S.E., M.Si  
NIDN. 0610077201

Sekertaris



Agung N. Jati, S.E., M.Si., M.Pd., Ak., CA.  
NIDN. 0620017001

Anggota



Oki Kuntaryanto, S.E., M.Si., Ak., CA.  
NIDN. 0018107901

Anggota



Tri Utami, S.E., M.Sc  
NIDN. 0610108901

Disahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Arif Julianto SN, S.E., M.Si  
NIDN. 0610077201

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wulan Puspita Sari

NIM : 1822100001

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Judul : Pengaruh Perkembangan Teknologi, Kesesuaian Tugas,  
dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap  
Efektivitas Informasi Akuntansi dengan Kemampuan  
Personal sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada BMT  
Kahuripan Klaten)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan ijazah dan pencabutan gelar sarjana yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, 10 Mei 2023



Penulis

*Wulan*  
Wulan Puspita Sari

## **PERSEMBAHAN**

Segala puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang senantiasa mendukung, membantu, dan mendoakan dalam proses meraih gelar Sarjana Akuntansi, diantaranya:

1. Orang tua tercinta, Bapak Sunarto dan Ibu Mustinah yang senantiasa mengiringi langkah saya dengan segala daya dan do'a tiada hentinya memberikan nasihat serta bimbingan.
2. Kakak saya Agus Mustianto terima kasih atas do'a, perhatian dan dukungannya selama ini.
3. Sahabat-sahabat saya Ani, Kharomah dan Milla terima kasih sudah selalu ada dan sering membantu dalam segala hal.
4. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi angkatan 2018
5. Segenap dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan banyak ilmu dan dengan sabarnya dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi. Semoga ilmu yang telah diajarkan bisa bermanfaat untuk kemudian hari.
6. BMT Kahuripan Klaten yang telah memberikan izin melakukan penelitian dan membantu dalam proses pengambilan data.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebut satu-persatu.

## **MOTTO**

Beberapa kali anda gagal dalam hidup ini tidaklah penting, tetapi apakah anda puas dengan berbaring pada kegagalan anda? Jika tidak, bangkitlah dan terus mencoba lagi.

(Abraham Lincoln)

Pantang bagi siapa saja yang mengaku beriman itu berputus asa, karena sesungguhnya di balik segala kesulitan, pasti ada kemudahan.

(QS. Al 'Asr)

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(Al-Baqarah:153)

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala rahmat yang telah dianugerahkan kepada penulis, penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH PERKEMBANGAN TEKNOLOGI, KESESUAIAN TUGAS, DAN KUALITAS SISTEM INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS INFORMASI AKUNTANSI DENGAN KEMAMPUAN PERSONAL SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (Studi pada BMT Kahuripan Klaten)”**.

Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi sebagian persyaratan guna meraih gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Widya Dharma Klaten. Penulis menyadari bahwa dengan kemampuan yang terbatas, baik pengalaman maupun pengetahuan yang dimiliki, sehingga skripsi ini masih dikatakan belum sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak.

Skripsi ini tersusun bukan hanya dengan kemampuan penulis semata, akan tetapi penulis mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak dalam penyelesaiannya. Atas semua kontribusi tersebut, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Triyono, M.Pd, selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Dr. Arif Julianto SN, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Bapak Agung N. Jati, S.E., M.Si., M.Pd., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.

4. Bapak Oki Kuntaryanto, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar dan ikhlas memberikan masukan, bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Tri Utami, S.E., M.Sc., selaku dosen Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar dan tulus ikhlas memberikan masukan, bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan banyak ilmu dan pelayanan yang baik selama penulis menempuh pendidikan.
7. Bapak H. Djoko Karyono, S.E., M.Si., selaku Ketua BMT Kahuripan Klaten
8. Seluruh karyawan dan staf BMT Kahuripan Klaten yang telah meluangkan waktu dan bantuan untuk melengkapi data-data yang dibutuhkan penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
9. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi angkatan 2018.
10. Semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia selalu memiliki keterbatasan, kekurangan, dan ketidaksempurnaan. Menyadari semua itu penulis membuka kritik dan saran yang membangun dari semua pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembacanya.

Klaten,

Penulis

Wulan Puspita Sari



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
SURAT PERNYATAAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERSEMBAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
1. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi .....	9
2. Kemampuan Personal .....	9
3. Perkembangan Teknologi .....	10
4. Kesesuaian Tugas .....	11
5. Kualitas Sistem Informasi .....	12
B. Rerangka Penelitian .....	13
C. Pengembangan Hipotesis .....	14
BAB III METODE PENELITIAN .....	22
A. Jenis Penelitian .....	22

B. Sumber Data .....	23
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	23
1. Populasi .....	23
2. Sampel .....	23
D. Definisi Operasional Variabel .....	24
1. Variabel Dependen .....	24
2. Variabel Independen .....	25
3. Variabel Moderasi .....	28
E. Teknik Pengumpulan Data .....	29
F. Metode Analisis Data .....	30
1. Statistik Deskriptif .....	30
2. Uji Kualitas Data .....	30
3. Uji Asumsi Klasik .....	31
4. Pengujian Hipotesis .....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	38
A. Sejarah Perusahaan .....	38
B. Visi dan Misi Perusahaan .....	39
C. Aspek Kegiatan Perusahaan .....	40
D. Analisis Data .....	40
F. Pembahasan .....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	68
A. SIMPULAN .....	68
B. SARAN .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Dependen.....	25
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel Independen .....	27
Tabel 3.3 Operasional Variabel Moderasi .....	28
Tabel 4.1 Demografi Responden .....	41
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif.....	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel.....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas .....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji-F (simultan).....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji t (parsial) .....	51
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi .....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji MRA .....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji MRA .....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji MRA .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Penelitian .....	13
------------	---------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian dari Univeristas Widya Dharma
- Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelittian di BMT Kahuripan Klaten
- Lampiran 3 Kuesioner
- Lampiran 4 Bukti Telah Melakukan Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 5 Dokumentasi
- Lampiran 6 Rekapitulasi Kuesioner
- Lampiran 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis

## ABSTRAK

**Wulan Puspita Sari, 1822100001. Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Widya Dharma Klaten, “Pengaruh Perkembangan Teknologi, Kesesuaian Tugas, dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Efektivitas Informasi Akuntansi dengan Kemampuan Personal sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada BMT Kahuripan Klaten)”.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh perkembangan teknologi, kesesuaian tugas, dan kualitas sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas informasi akuntansi dengan kemampuan personal sebagai variabel pemoderasi pada BMT Kahuripan Klaten.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 56 responden. Pemilihan sampel dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada responden. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan SPSS versi 26. Metode analisis yang digunakan antara lain uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) perkembangan teknologi berpengaruh signifikan positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi; 2) kesesuaian tugas berpengaruh signifikan positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi; 3) kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi; 4) kemampuan personal tidak mampu memoderasi pengaruh perkembangan teknologi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi; 5) kemampuan personal mampu memoderasi pengaruh kesesuaian tugas terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi; 6) kemampuan personal mampu memoderasi pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

**Kata Kunci:** Perkembangan teknologi, kesesuaian tugas, kualitas sistem informasi akuntansi, kemampuan personal, dan efektivitas informasi akuntansi.

## **ABSTRACT**

***Wulan Puspita Sari, 1822100001. Thesis of the Accounting Study Program, Faculty of Economics, Widya Dharma University Klaten, "The Influence of Technology Development, Task Appropriateness, and Quality of Accounting Information Systems on the Effectiveness of Accounting Information with Personal Capability as a Moderating Variable (Study on BMT Kahuripan Klaten)".***

*The purpose of this study was to examine the effect of technological developments, task suitability, and quality of accounting information systems on the effectiveness of accounting information with personal abilities as a moderating variable at BMT Kahuripan Klaten.*

*This study used a sample of 56 respondents. Selection of the sample using purposive sampling technique. The data collection method was carried out through distributing questionnaires to the respondents. The data obtained were processed using SPSS version 26. The analytical methods used included descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, and hypothesis testing.*

*The results of this study indicate that 1) technological developments have a significant positive effect on the effectiveness of accounting information systems; 2) task suitability has a significant positive effect on the effectiveness of the accounting information system; 3) the quality of the accounting information system has a significant positive effect on the effectiveness of the accounting information system; 4) personal ability is not able to moderate the effect of technological developments on the effectiveness of accounting information systems; 5) personal ability is able to moderate the effect of task suitability on the effectiveness of the accounting information system; 6) personal ability is able to moderate the influence of the quality of accounting information systems on the effectiveness of accounting information systems.*

***Keywords: Technological development, task suitability, accounting information system quality, personal ability, and effectiveness of accounting information.***

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Perkembangan ekonomi telah memasuki era globalisasi dan modernisasi dimana kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi berpengaruh pada kehidupan manusia, tak terkecuali dalam bidang ekonomi. Perusahaan dituntut untuk lebih peka dalam menjalankan kegiatan bisnis serta meningkatkan efektivitas dan efisiensi terhadap sumber daya yang dimiliki agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Salah satu sumber daya yang berperan penting dalam membantu kelancaran aktivitas perusahaan adalah informasi. Informasi dianggap sangat penting karena dengan adanya informasi dapat menambah pengetahuan, mengurangi ketidakpastian dan resiko kegagalan (Samuel, 2019). BMT Kahuripan merupakan salah satu BMT yang sangat membutuhkan informasi yang cepat, relevan, akurat, dan tepat waktu untuk mempermudah pengambilan keputusan oleh pihak yang berkepentingan.

BMT Kahuripan adalah salah satu Koperasi Syariah yang dimana pusat utama dari BMT ini berada di Kota Klaten, BMT ini cukup besar dan maju dimana bisa dilihat dari pendirian cabang yang berada di wilayah Klaten dan Luar Kota seperti Solo, Bandung, Pare, dan Purowkero. BMT Kahuripan ini nampak semakin berkembang hal ini terlihat dari perputaran kas yang lancar dan semakin banyaknya anggota dari tahun ketahun yang berpartisipasi pada BMT Kahuripan. Dilihat dari keadaannya maka perlu menerapkan sistem informasi akuntansi yang efektif dan efisien untuk mengelola



informasi perusahaan. Persaingan bisnis di sektor koperasi saat ini semakin ketat sehingga manajemen koperasi harus proaktif meningkatkan jasa pelayanan yang memuaskan terhadap anggota agar bisa terus bertahan dan berkembang.

Sistem Informasi Akuntansi yang efektif sangat diperlukan, karena dapat mendorong efisiensi organisasi, penyediaan layanan yang lebih cepat, dan menurunkan biaya transaksi (Afrizon dan Pakpahan, 2020). Selain itu efektivitas merupakan suatu pengukuran keberhasilan dalam pencapaian tujuan yang telah ditentukan. Sebagai contoh, jika sebuah tugas dapat selesai dengan beberapa alternatif yang telah ditentukan, maka alternatif tersebut dapat dikatakan efektif. Efektivitas sistem informasi akuntansi merupakan suatu ukuran yang memberikan gambaran sejauh mana target dapat dicapai dari suatu kumpulan sumber daya yang diatur untuk mengumpulkan, memproses, dan menyimpan data elektronik, kemudian mengubahnya menjadi sebuah informasi yang berguna serta menyediakan laporan formal yang dibutuhkan dengan baik secara kualitas maupun waktu (Jayantara dan Dharmadiaksa, 2016).

Teknologi dapat memberikan kemudahan bagi karyawan untuk menjalankan segala aktivitas. Teknologi merupakan pengembangan dan aplikasi dari alat, mesin, material, dan proses yang menolong karyawan menyelesaikan masalahnya. Perkembangan teknologi dapat meningkatkan kinerja dan memungkinkan berbagai kegiatan dapat dilaksanakan dengan cepat, tepat, dan akurat, sehingga akhirnya dapat meningkatkan produktivitas suatu perusahaan. Penelitian terkait perkembangan teknologi terhadap

efektivitas sistem informasi akuntansi telah dilakukan oleh Paranoan dkk (2019) yang menyatakan bahwa perkembangan teknologi menunjukkan hubungan positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Tetapi terdapat pula perbedaan hasil dari penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa perkembangan teknologi berpengaruh negatif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, seperti penelitian yang telah dilakukan oleh Nurdin (2020).

Kemajuan teknologi yang diiringi dengan perkembangan sistem informasi menjadi suatu alat penting dalam dunia bisnis. Menurut Yesa (2016) keefektivan sistem informasi merupakan dasar bagi jalannya bisnis saat ini, perusahaan membutuhkan sistem informasi untuk mempertahankan kemampuan bersaing. Penerapan teknologi informasi di dalam organisasi membantu pegawai untuk menunjang pekerjaan yang menjadi tanggungjawab karyawan, penerapan teknologi informasi dikatakan berhasil apabila teknologi tersebut sesuai dengan tugas yang dikerjakan. Menurut Jurnal dan Supomo (2002) dalam Vipraprastha (2016) menjelaskan bahwa kesesuaian tugas berhubungan dengan sejauh mana kemampuan individual menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan kinerja individu menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan kinerja individu dalam melaksanakan tugasnya. Hubungan antara kesesuaian tugas dengan pemanfaatan teknologi informasi mempunyai dukungan secara empiris. Kesesuaian tugas teknologi secara spesifik menunjukkan korespondensi antara tugas, kemampuan, dan fungsi teknologi. Penelitian terkait kesesuaian tugas terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi telah dilakukan oleh

Sridarmaningrum dan Widhiyani (2018) yang menyatakan bahwa kesesuaian tugas berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi sehingga memicu pemanfaatan sistem informasi akuntansi untuk menyelesaikan tugas. Tetapi terdapat pula hasil penelitian yang bertentangan dimana variabel kesesuaian tugas tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, seperti penelitian yang telah dilakukan oleh Wulandari (2018).

Kualitas sistem informasi akuntansi dianggap berpengaruh pada efektivitas sistem informasi akuntansi. Kualitas sistem informasi adalah pengukuran proses sistem informasi yang berfokus pada hasil interaksi antara pengguna dan sistem. Sistem yang baik dianggap sebagai faktor penting dalam pencapaian efektivitas terutama dalam proses pengambilan keputusan (Kasandra,2016). Penelitian terkait kualitas sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi telah dilakukan oleh Laili dan Aji (2021) menyatakan kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan pada efektivitas sistem informasi akuntansi yang menunjukkan bahwa semakin tinggi kualitas sistem informasi akuntansi maka semakin mempengaruhi efektivitas sistem informasi akuntansi. Tetapi terdapat pula perbedaan hasil dari penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa kualitas sistem informasi berpengaruh negatif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, seperti penelitian yang telah dilakukan oleh Lativa (2011).

Ketidakkonsistenan dari hasil penelitian-penelitian terdahulu, mendorong peneliti untuk melakukan penelitian kembali. Penelitian ini menambah variabel kemampuan personal sebagai variabel yang dapat

memperkuat atau memperlemah pengaruh perkembangan teknologi, kesesuaian tugas, dan kualitas sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Secara umum kemampuan personal sangat dibutuhkan, dimana kemampuan personal akan menunjukkan sejauh mana kualitas pribadi seseorang dalam menguasai teknik pengelolaan sistem akuntansi yang dikembangkan. Dengan adanya kemampuan personal maka pekerjaan yang kita lakukan akan lebih efektif dan efisien (Jogiyanto, 2007).

Perkembangan teknologi akan berjalan efektif apabila didukung dengan kemampuan personal. Pemanfaatan ini digunakan sejauh mana seseorang percaya bahwa menggunakan suatu teknologi akan meningkatkan kinerja pekerjaannya. Pemanfaatan merupakan kepercayaan tentang proses pengambilan keputusan. Apabila seseorang merasa percaya bahwa sistem informasi berguna maka dia akan menggunakannya, sebaliknya jika seseorang merasa bahwa sistem informasi kurang bermanfaat maka dia tidak akan menggunakannya (Jogiyanto, 2007).

Sistem informasi akuntansi dikatakan efektif dapat dilihat pada sejauh mana kemampuan personal berhubungan dengan kesesuaian tugas dalam mengerjakan tugas (Mahdanisa, 2019). Adanya kecocokan kesesuaian tugas dengan sistem yang digunakan dan didukung dengan kemampuan personal yang handal maka penggunaan sistem informasi akuntansi akan lebih efektif. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Riyantini (2021) menyatakan bahwa kesesuaian tugas berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kemampuan personal.

Kualitas sistem informasi akuntansi yang dihasilkan dari sistem informasi akuntansi tidak akan bermanfaat bagi perusahaan dalam mengambil keputusan apabila tidak didukung dengan kemampuan personal. Jika kemampuan personal yang dimiliki karyawan tinggi maka akan memudahkan dalam penggunaan suatu sistem sehingga sistem tersebut dapat berjalan secara efektif dan mampu meningkatkan efektivitas dalam operasional perusahaan. Pernyataan ini didukung dengan penelitian yang telah dilakukan oleh Ardiwinata dan Sujana (2019) yang menyatakan bahwa kemampuan teknik personal, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sistem informasi akuntansi dan menurut Paranoan dkk (2019) yang menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Berdasarkan alasan tersebut, maka penulis menentukan judul, **“Pengaruh Perkembangan Teknologi, Kesesuaian Tugas, dan Kualitas Sistem Informasi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dengan Kemampuan Personal sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada BMT Kahuripan Klaten)”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti dapat menyusun rumusan masalah sebagai berikut ini.

1. Apakah perkembangan teknologi berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?
2. Apakah kesesuaian tugas berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?

3. Apakah kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?
4. Apakah kemampuan personal memoderasi pengaruh perkembangan teknologi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?
5. Apakah kemampuan personal memoderasi pengaruh kesesuaian tugas terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?
6. Apakah kemampuan personal memoderasi pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah tersebut, maka penulis melakukan penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui dan mendapatkan perbandingan sebagai berikut ini.

1. Menguji pengaruh perkembangan teknologi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
2. Menguji pengaruh kesesuaian tugas terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
3. Menguji pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
4. Menguji apakah kemampuan personal memoderasi pengaruh perkembangan teknologi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
5. Menguji apakah kemampuan personal memoderasi pengaruh kesesuaian tugas terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
6. Menguji apakah kemampuan personal memoderasi pengaruh kualitas sistem informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait sebagai berikut.

1. Bagi BMT Kahuripan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan informasi dan evaluasi mengenai pentingnya kualitas sistem informasi akuntansi, manajemen sistem informasi, penggunaan teknologi informasi dan kinerja individu untuk sistem informasi akuntansi yang efektif.

2. Bagi penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan serta dapat menerapkan pengalaman dan ilmu yang telah diterapkan dalam praktek.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai pelatihan dan referensi yang berhubungan dengan peneliti selanjutnya.

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh perkembangan teknologi, kesesuaian tugas, dan kualitas sistem informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi dengan kemampuan personal sebagai variabel pemoderasi, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut ini.

1. Perkembangan teknologi berpengaruh signifikan positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal tersebut dapat dilihat BMT sudah memfasilitasi perangkat keras maupun perangkat lunak dan menggunakan sistem assist untuk input dan output transaksi tentunya hal ini akan berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi di BMT. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Paranoan dkk (2019) yang menyatakan bahwa perkembangan teknologi menunjukkan hubungan positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
2. Kesesuaian tugas berpengaruh signifikan positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Adanya kecocokan antara tugas yang sedang dikerjakan dengan sistem informasi akuntansi yang di gunakan di BMT, karyawan menjadi lebih mudah dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai tugas yang dikerjakan dengan tepat waktu. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Lindawati dan Salamah (2012) yang menyatakan bahwa kesesuaian tugas memicu pemanfaatan sistem informasi akuntansi untuk menyelesaikan tugas.



3. Kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal ini terjadi karena dengan sistem *assist*, sistem tidak mudah *error*, sistem ini mampu merespon cepat dalam melakukan transaksi, lebih mudah untuk melakukan pengecekan secara keseluruhan data yang dibuat, dan waktu yang digunakan lebih efektif serta efisien. Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Laili dan Aji (2021) menyatakan kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan pada efektivitas sistem informasi akuntansi yang menunjukkan bahwa semakin tinggi kualitas sistem informasi maka semakin mempengaruhi efektivitas sistem informasi akuntansi.
4. Kemampuan personal tidak mampu memoderasi pengaruh perkembangan teknologi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal ini dikarenakan kurangnya pengetahuan yang disebabkan karena sebagian besar staf pengguna sistem informasi tidak mengikuti pelatihan SIA. Sehingga kurang pemahaman tentang SIA dan kurang optimal dalam menggunakan sistem informasi yang diterapkan perusahaan.
5. Kemampuan personal memperlemah pengaruh kesesuaian tugas terhadap efektivitas sistem informasi. Hal ini dikarenakan adanya transformasi sistem dan transisi jabatan sehingga pengguna sistem masih dalam proses adaptasi terhadap sistem yang baru.
6. Kemampuan personal memperlemah pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal ini dikarenakan adanya *upgrade* sistem yang dilakukan secara rutin oleh

perusahaan dan masih kurang adanya jadwal pelatihan rutin untuk pengguna sistem. Sehingga masih ada pengguna sistem yang masih belum paham terhadap sistem yang digunakan perusahaan saat ini.

## **B. SARAN**

### **1. Bagi BMT Kahuripan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perkembangan teknologi, kesesuaian tugas, dan kualitas sistem informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas informasi akuntansi. Dengan demikian, perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan pemanfaatan teknologi informasi. Perusahaan perlu melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana penunjang penggunaan sistem informasi akuntansi dan menyediakan berbagai fasilitas akses (jaringan internet) yang lebih luas sehingga sistem informasi akuntansi dapat digunakan secara maksimal. Selain itu di BMT Kahuripan Klaten sebaiknya lebih memperhatikan kemampuan personal, karena dari hasil penelitian ini kemampuan personal memperlemah pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi. Perusahaan perlu mengadakan sosialisasi dan pelatihan guna meningkatkan potensi dan keterampilan pengguna sistem dalam menggunakan sistem informasi akuntansi.

### **2. Bagi penulis**

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan serta dapat menerapkan pengalaman dan ilmu yang telah didapat selama melakukan penelitian di BMT Kahuripan.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lain seperti program pelatihan, yang memiliki kemungkinan untuk berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Dengan adanya program pelatihan akan meminimalisir adanya kesalahan dari pengguna sistem dan juga mengantisipasi timbulnya kecemasan dan penolakan terhadap *upgrade* sistem yang dilakukan secara rutin oleh perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I. G., & Sujana, I. K. 2019. Pengaruh Kemampuan Teknik Personal, Keterlibatan Pemakai, Pelatihan Dan Pendidikan Pada Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, Vol. 27, No. 3, Hal:1867.
- Ashianti, Agnes. 2017. Pengaruh Kesesuaian Tugas-Teknologi, Kepercayaan dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu pada Pasar Swalayan di Kota Tangerang. *Jurnal Bina Akuntansi*, Juli 2017, Vol. 4, No.2, Hal 98 – 123.
- Azwar, Saifuddin. 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- DeLone, W., dan McLean, E.R. 1992. *Information System Succes : The Qusets for Dependent Variable, Information System Research*, Vol. 3, No. 1. Hal: 60-95.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Mnesia Jilid 1*. Jakarta : PT. Indeks
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goodhue, & Thompson. 1995. *Task-Technology Fit and Individual Performance*. McGraw-Hil.
- Hamzah, Ardi. 2009, Pengaruh Ekspektasi Kinerja, Ekspektasi Usaha, Faktor Sosial sesuaian Tugas dan Kondiisi yang Memfasilitasi Pemakai Terhadap Minat Pemanfaatan Sistem Informasi (Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten di Pulau Madura), *Simposium Nasional Teknologi Informasi*, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Hasibuan, Mahdanisa Anggita. 2019. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Penggunaan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara. *Tesis Magister*, Universitas Sumatera Utara Medan.
- Hidayati, L. 2017. *Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian Pemakai dan Lingkungan Pengendalian terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta*. Universitas Islam Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Indrianto, Ivana Elvaretta dan Dharma Suputra, I Dewa Gede. 2020. Pengaruh Kemampuan Teknik Personal dan Keterlibatan Pemakai pada Efektivitas Penggunaan SIA dengan Pelatihan sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, Vol. 30, No. 8, Hal: 2053-2064.
- Jayantara, I Ketut dan Dharmadiaksa, Ida Bagus. 2016. Pengaruh Kemampuan Teknik Pemakai dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA) terhadap Kinerja Individual. *Ekonomi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol. 17, No. 3, Hal: 2145-2170.
- Jogiyanto, H.M. 2008. *Analisis dan Desain Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: BPFE
- Jogiyanto, H.M., 2007. *Sistem Informasi Keperilakuan*. Edisi Revisi. Yogyakarta

- Jurnali, Teddy dan Bambang Supomo. 2002. *Pengaruh Faktor-Faktor Kesesuaian Tugas Teknologi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Akuntan Publik*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 5, No. 2, Hal: 63-77.
- Kasandra, N.M., Juliarsa, G. 2016. Pengaruh kualitas penerapan SIA, pemanfaatan dan kepercayaan teknologi informasi pada kinerja karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol. 14, No. 1, Hal: 539-547.
- Kusnadi, Piki. 2020. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Budaya Organisasi dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kuantan Singingi, *Skripsi*, Universitas Islam Riau.
- Laili, Alful dan Aji, Tony Seno. 2021. Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Kecanggihan Teknologi Informasi, dan Kinerja Individual terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada BPR Arta Bangsa Utama Mojokerto. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Hasyim Asy'ari*, Vol. 3, No. 2, Hal: 120-135.
- Laksmiana, Arsono dan Muslichah. 2002. Pengaruh Teknologi Informasi, Saling Ketergantungan, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Vol. 4, No. 2, Hal: 106 – 125.
- Lam, T., Cho, V., & Qu, H. (2007). A study of hotel employee behavioral intentions towards adoption of information technology. *International Journal of Hospitality Management*, Vol. 26, No. 1, Hal: 49-65.
- Lativa, Fatania. 2011. Pengaruh pentingnya sistem, kualitas sistem, kualitas informasi terhadap kegunaan dan kepuasan pengguna dalam pengembangan SIA (Studi pada Universitas Sebelas Maret Surakarta). *Jurnal Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Sebelas Maret*
- Lindawati dan Salamah, Irma, 2012. Pemanfaatan Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol. 14. No. 1, Hal: 56-68.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Malayu, Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Review. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi, 2014. *Sistem Akuntansi*, Cetakan Keempat, Salemba Empat. Jakarta : Salemba Empat.
- Nugroho Widjajanto. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.
- Nuraeni, Reni. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Implikasinya Pada Kualitas Informasi (Survey Pada Perusahaan BUMN Bidang Sarana Angkutan Darat di Kota Bandung). *Skripsi*. Universitas Pasundan Bandung.
- Nurdin. M. Amir. 2020. Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi dan Partisipasi Manajemen terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Kopkar Dwi Karya PT, Great Giant Food, Lampung Tengah). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

- Pakpahan, D. S., & Afrizon, A. 2020. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Perusahaan Jasa Keuangan di Jakarta. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, Vol. 1, No. 1, Hal: 116-130.
- Paranoan, N., Christina, J.T., dan Anthon, P. 2019. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akun Nabelo*, Vol. 2, No. 1, Hal: 181-196.
- Putra, P.B.V.K., & Juliarsa, G. (2021). Kecanggihan Teknologi dan Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi dengan Kemampuan Teknik Personal dan Pelatihan sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(1), 233-245.
- Rahayu, Kurnia Yuliastri. 2018. Pengaruh Kesesuaian Tugas Teknologi terhadap Kinerja Individu Melalui Kepercayaan dan Penggunaan (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Jombang). *Skripsi*. Universitas Brawijaya Malang.
- Rahmadani. 2015. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pasaman Barat), *Faculty Of Economics Riau University*, Vol. 2 No. 2.
- Rahmawati, D. 2008. Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi, *Artikel*, UNY, 2008.
- Ramdhani, Arif. 2011. *Penilaian Kinerja*. Bandung: PT Sarana Panca Karya Nusa.
- Ratnaningsih, Kadek Indah dan Suryana, I Gusti Ngurah Agung. 2014. Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Pengetahuan Manajer Akuntansi pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol. 6, No. 1, Hal: 1-16.
- Riyantini, I. G. A. A. T. 2021. Pengaruh Keahlian Pengguna, Kesesuaian Tugas dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengguna Sistem Informasi Akuntansi (SIA). *Hita Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 2, No. 2, Hal: 242-257.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samuel. 2019. Pengaruh Kualitas Sistem Informasi, Manajemen Sistem Informasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kinerja Individu Terhadap Efektifitas Sistem Informasi akuntansi pada PT. Bank Rakyat Indonesia di Kabupaten Samosir. *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Sigalingging, Anna Sari. 2017. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Kesesuaian Tugas Teknologi (*Task Technology Fit*) terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Pinus Merah Abadi Kota Bandung). *Skripsi*. Universitas Pasundan Bandung.
- Siregar, Astuti Handayani dan I Ketut suryanawa. 2009. Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Barat. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*.

- Sridarmaningrum, Widhiyani. 2018. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Kesesuaian Tugas Kenyamanan Fisik Dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan. *E-Jurna Akuntansi Universitas Udayana*, Vol.23, No. 3 , Hal. 1955-1979.
- Sugiyono. 2014 *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Susanto, Azhar. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi – Pemahaman Konsep Secara Terpadu*, Edisi Perdana, Cetakan pertama, Bandung: Lingga Jaya.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S, 2007, *Manajemen Publik*, Jakarta: Grasindo
- Thompson, Ronald, Christopher.A.H, and Jane.M.H. 1991. Personal Computing: Toward a conceptual Model of Utilization. *Management Information System Quarterly*.
- Vipraprastha, Tiksnayana dan Maria M.Ratna Sari. 2016. Pengaruh faktor-faktor kinerja individual karyawan Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Bank Negara Indonesia (persero) Tbk. di Kabupaten Badung, Provinsi Bali. *Skripsi*. Universitas Udayana.
- Widyasari, Harsya, & Suardhika, I. M. S. 2015. Pengaruh Kemampuan Teknik Pemakai, Efektivitas SIA, Dukungan Manajemen Puncak, Lingkungan Kerja Fisik pada Kinerja Individual. *E-Jurnal Akuntansi Udayana*, Vol. 11, No. 3, Hal: 678–697.
- Wirahutama, Gomar. 2011. Ambiguitas Peran sebagai Variabel Moderasi Terhadap Hubungan Antara Kualitas Sistem Informasi dan Kepuasan Pengguna Software Akuntansi pada DPKAD Kota Semarang, *Skripsi*, UNDIP, Semarang.
- Wulandari, Iin Tri. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Personal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi (Studi pada PD BPR Klaten). *Skripsi*. Universitas Widya Dharma Klaten.
- Yakub, 2012, *Pengantar Sistem Informasi*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yesa, T. A. 2016. Pengaruh Partisipasi Pemakai dan Kemampuan teknik Personal Akuntansi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal akuntansi Uinversitas Negeri Padang*. Vol. 4, No. 2, Hal: 1-22.