

**TINGKAT DAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA ( STUDI KASUS PROYEK PEMBANGUNAN RUMAH  
TINGGAL DAN RUKO DI SLEMAN )**

**Skripsi**

Diajukan Sebagai Persyaratan untuk Meraih Gelar Sarjana Strata I Teknik Sipil  
Fakultas Teknologi dan Komputer Universitas Widya Dharma Klaten



**Disusun Oleh:**

Yuliyanto Setyawan

NIM: 1742100013

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL**

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN KOMPUTER**

**UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Judul Skripsi :

**TINGKAT DAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA ( STUDI KASUS PROYEK PEMBANGUNAN RUMAH  
TINGGAL DAN RUKO DI SLEMAN )**

Disusun Oleh :

**Yuliyanto Setyawan**

**NIM.1742100013**

Disetujui untuk dipertahankan dalam ujian skripsi di hadapan dewan penguji skripsi.

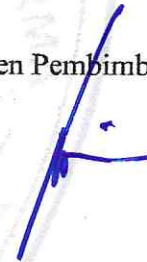
Dosen Pembimbing I



**H. Moch. Suranto, S.T., M.T.**

**NIK. 690 117 381**

Dosen Pembimbing II

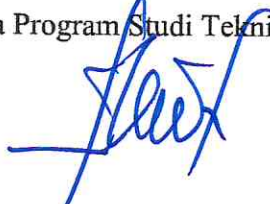


**Hari Dwi Wahyudi, ST. M.Eng.**

**NIK. 690 116 363**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Teknik Sipil



**H. Moch. Suranto, S.T., M.T.**

**NIK. 690 117 381**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**TINGKAT DAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA ( STUDI KASUS PROYEK PEMBANGUNAN RUMAH  
TINGGAL DAN RUKO DI SLEMAN )**

Diajukan oleh :

**Yuliyanto Setyawan**

**NIM.1742100013**

Diterima dan disetujui oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi S-1 Teknik Sipil Fakultas Teknologi Dan Komputer Universitas Widya Dharma Klaten pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 08 Agustus 2023  
Waktu : 10.30 WIB  
Tempat : Universitas Widya Dharma Klaten

Dewan Penguji

Ketua



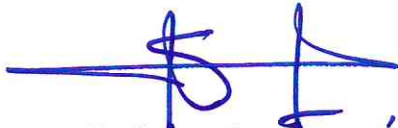
**H. Moch. Suranto, S.T., M.T.**  
NIK. 690 117 381

Sekretaris



**Hari Dwi Wahyudi, ST. M.Eng.**  
NIK. 690 116 363

Penguji Utama



**Ir. Supratikno, M.T.**  
NIK. 690 515 347

Penguji Pendamping



**Svarifah Aini, S.T., M.Eng.**  
NIK. 690 815 355

Mengetahui

Dekan Fakultas Teknologi Dan Komputer



  
**Harri Purnomo, S.T., M.T.**  
NIK. 690 499 196

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULIYANTO SETYAWAN

NIM : 1742100013

Program Studi : TEKNIK SIPIL

Menyatakan bahwa skripsi berjudul :

**TINGKAT DAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA ( STUDI KASUS PROYEK  
PEMBANGUNAN RUMAH TINGGAL DAN RUKO DI SLEMAN )**

Merupakan hasil karya tulis yang kami buat sendiri, dan bukan merupakan bagian dari Skripsi maupun hasil karya tulisan penulis lain. Bilamana ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar dan terbukti ada sebagian hasil karya tulisan penulis lain, kami sanggup menerima sanksi akademik apapun yang di tetapkan Universitas Widya Dharma Klaten.

Klaten,

Yang



**YULIYANTO SETYAWAN**

**NIM. 1742100013**

## MOTTO

*“ Only you can change your life. Nobody else can do if you “*

“ Sebaik – baiknya manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia “

Muhammad SAW

“ Ajining Diri Saka Lathi “

“ Memulai dengan penuh keyakinan, Menjalankan dengan penuh keikhlasan,  
menyelesaikan dengan penuh Kebahagiaan “

“ Pedang terbaik yang dimiliki ialah kesabaran yang tak terbatas “

“ Jangan menunda – menunda pekerjaan sampai besok jika di hari itu juga bisa  
diselesaikan maka tuntaskanlah “

“ Ilmu itu didapat dari lidah yang gemar bertanya dan akal yang suka berfikir “

Abdullah bin Abbas

“ Kesalahan adalah pengalaman hidup , belajarlh darinya. Jangan membuang  
waktumu untuk menjadi sempurna “

“ Saya datang, saya bimbingan, saya revisi, saya ujian dan saya menang “

- Alhamdulillah -

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Puji dan syukur saya penjatkan kepada Allah SWT atas terselesaikannya skripsi ini dengan baik dan lancar. Untuk sebuah karya yang masih jauh dari kata sempurna ini saya persembahkan untuk:

1. Ibu Wiji dan Bapak Tri Yuliono selaku orangtua saya, Terima kasih atas segala ajaran, arahan dan dukungan yang telah diberikan kepada saya baik berbentuk materi ataupun moril.
2. Kepada Bapak H. Moch Suranto, S.T., M.T. dan Bapak Hari Dwi Wahyudi, ST, M.Eng. selaku dosen dan pembimbing skripsi yang terbaik, paling sabar dan bijaksana, terima kasih atas segala bantuan, nasehat, bimbingan, ilmu yang selama ini dilimpahkan kepada saya dengan rasa tulus dan ikhlas.
3. Pembimbing serta dosen-dosen di jurusan Teknik Sipil Univesitas Widya Dharma yang selama ini banyak berperan memberikan pengalaman serta pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi saya.
4. Teruntuk teman-teman angkatan 17 Teknik Sipil Univesitas Widya Dharma yang selalu membantu dan melewati setiap duka maupun duka selama kuliah, semoga suatu saat kita bisa bertemu dengan kesuksesan kita masing masing.
5. Penulis, Yuliyanto Setyawan atas semua perjuangan melawan keraguan pada diri sendiri.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan Judul “ TINGKAT DAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA ( STUDI KASUS PROYEK PEMBANGUNAN RUMAH TINGGAL DAN RUKO DI SLEMAN )

Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar S1 Teknik Sipil di Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Widya Dharma, Klaten.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena Itu pada kesempatan ini, kami ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H Triyono, M.Pd. selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Bapak Harri Purnomo, S.T., M.T. selaku Dekan Fakultas Teknologi Dan Komputer Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Bapak H. Moch Suranto, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknologi Dan Komputer Universitas Widya Dharma, sekaligus selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingannya selama dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Hari Dwi Wahyudi, ST, M.Eng. selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingannya selama dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar yang telah memberikan ilmu dan motivasinya beserta karyawan di Fakultas Teknologi Dan Komputer Universitas Widya Dharma yang telah banyak membantu dalam proses perkuliahan.
6. Rekan-rekan Teknik Sipil semua angkatan yang telah memberikan semangat, dan semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penyusun menyadari dari penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis berharap kepada semua pihak agar dapat menyampaikan kritik dan saran yang membangun untuk menambah kesempurnaan skripsi ini. Namun penulis tetap berharap skripsi ini akan bermanfaat bagi penulis sendiri dan semua pihak yang membacanya.

Klaten 08 Agustus 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>INTI SARI .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah .....	4

1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....</b>	<b>6</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	6
2.2 Landasan Teori.....	9
2.2.1 Proyek Konstruksi.....	9
2.2.2 Produktivitas dan Efektivitas .....	10
2.2.3 Produktivitas Kerja.....	11
2.2.4 Model Pengukuran Produktivitas Dengan Work Sampling .....	13
2.2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja.....	17
2.2.6 Analisis Statistik .....	20
2.2.7 Pekerjaan Struktur Beton .....	23
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Subjek dan Objek Penelitian .....	29
3.3 Data Penelitian .....	29
3.4 Hipotesis.....	30
3.5 Tahapan Penelitian .....	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7 Teknik Pengolahan Data (Analisis Data).....	32

3.8 Uji Hipotesis.....	34
3.9 <i>Flow Chart</i> Penelitian .....	38
<b>BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1 Objek Penelitian .....	39
4.2 Pengumpulan Data .....	39
4.3 Data Penelitian .....	40
4.3.1 Perhitungan Tingkat Produktivitas.....	41
4.3.2 Analisis Data .....	44
4.3.3 Pembahasan.....	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>56</b>
5.1 Kesimpulan .....	56
5.2 Saran.....	56
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>58</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Kelompok jenis kegiatan.....	16
Tabel 3.1 Pembagian periode waktu kerja.....	32
Tabel 4.1 Data Pengamatan terhadap 20 Pekerja.....	40
Tabel 4.2 Rekapitulasi Perhitungan Nilai LUR.....	42
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	45
Tabel 4.4 Hasil Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4.5 Uji Koefisien Determinasi.....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Bagan Alir Penelitian.....	38
---------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran 2. Lembar Observasi.....	61
Lampiran 3. Hasil Pengisian Kuesioner.....	62
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data SPSS.....	67
Lampiran 5: Dokumentasi Penelitian.....	68

## INTI SARI

Produktivitas tenaga kerja adalah jumlah waktu atau tenggang waktu yang diperlukan oleh seorang pekerja atau satu tim pekerja untuk menghasilkan suatu volume pekerjaan tertentu. Produktivitas tenaga kerja merupakan salah satu faktor mendasar yang mempengaruhi kinerja kemampuan bersaing pada industri konstruksi. Berikut tujuan untuk penelitian ini untuk (1) Untuk menganalisa tingkat produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan struktur proyek pembangunan rumah tinggal dan ruko dengan metode *Work Sampling* dengan *Productivity Rate*, (2) Untuk mengetahui faktor umur, komposisi kelompok kerja, pengalaman kerja, kesesuaian upah, kesehatan pekerja, pendidikan, dan manajerial mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan proyek pembangunan rumah tinggal dan ruko.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan pendekatan survei (1) Mengumpulkan studi literatur (2) Menentukan rumusan masalah sampai dengan kompilasi data (3) Mempersiapkan instrumen yang telah disusun (4) Melakukan survei, observasi dan wawancara mengenai produktivitas pekerja di proyek (5) Mengambil data yang diperlukan pada proyek (6) Menganalisis data yang telah diperoleh (6) Mengambil kesimpulan dari hasil analisis data dan membandingkan dengan hipotesis (7) Menyusun laporan penelitian.

Rata-rata besarnya tingkat produktivitas diperoleh dari hasil pengumpulan data tentang tingkat LUR (*Labour Utilization Rate*) pekerja Pembangunan Rumah Tinggal & Ruko Sleman adalah 66,29% > 50%. Pengalaman kerja, upah dan kesesuaian, kesehatan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada pengerjaan Pembangunan Rumah Tinggal & Ruko Sleman, sedangkan umur, komposisi kelompok kerja, tingkat pendidikan, dan manajerial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek tersebut.

**Kata Kunci :** Tingkat dan Faktor , Produktivitas , Tenaga Kerja

## ABSTRACT

Labor productivity is the amount of time or grace period required by a worker or a team of workers to produce a certain volume of work. Labor productivity is one of the fundamental factors affecting competitive performance in the construction industry. The following aims for this study are (1) to analyze the level of labor productivity in the structural work of residential and shophouse construction projects using the Work Sampling method with Productivity Rate, (2) To determine the factors of age, work group composition, work experience, wage compliance, worker health, education, and managerial influence on labor productivity in residential and shop building projects.

This research is a type of explanatory research with a survey approach (1) Collecting literature studies (2) Determining the formulation of the problem up to data compilation (3) Preparing the instruments that have been compiled (4) Conducting surveys, observations and interviews regarding worker productivity in the project (5) Retrieve the necessary data on the project (6) Analyze the data that has been obtained (6) Draw conclusions from the results of data analysis and compare them with hypotheses (7) Compile a research report.

The average productivity level was obtained from the results of data collection on the level of LUR (Labor Utilization Rate) of Residential House & Shophouse Construction workers in Sleman which was  $66.29\% > 50\%$ . Work experience, wages and suitability, health had a significant effect on labor productivity in construction of Residential Houses & Shophouses in Sleman, while age, work group composition, educational level, and managerial did not significantly influence the productivity of the workforce in the project.

**Keywords** : Levels and Factors, Productivity, Labor



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Proyek adalah suatu rangkaian kegiatan yang dikerjakan dalam waktu terbatas menggunakan sumber daya tertentu dengan harapan untuk memperoleh hasil yang terbaik pada waktu yang akan datang. Sumber daya merupakan faktor penentu dalam keberhasilan suatu proyek. Sumber daya yang berpengaruh dalam proyek terdiri dari *man, materials, machine, money* dan *method*.

Aprilian (2010) dalam penelitiannya menyebutkan bahwa Sumber Daya Manusia adalah salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sebuah pekerjaan, termasuk dalam sebuah pekerjaan konstruksi. Sebuah pekerjaan sekecil apapun apabila tidak didukung dengan sumber daya manusia yang bagus dalam hal kualitas dan produktivitas, tidak akan memberikan hasil yang maksimal dan memuaskan dalam sebuah proyek. Bahkan, akibat penggunaan sumber daya manusia yang kurang tepat bisa mengakibatkan sebuah kerugian yang besar pada proyek konstruksi.

Dalam kegiatan proyek pembangunan, salah satu hal yang wajib untuk diperhatikan adalah produktivitas pekerja dalam mengerjakan proyek. Produktivitas menjadi poin utama dalam menentukan tingkat keberhasilan sebuah pelaksanaan proyek pembangunan. Mengetahui tingkat produktivitas adalah hal yang harus dilakukan, karena hal tersebut merupakan upaya untuk

mengatur atau manajemen penggunaan Sumber Daya Manusia yang realistis. Hal tersebut sangat diperlukan untuk memantau dan memetakan apa yang akan terjadi pada sebuah proyek akibat penggunaan dan pemanfaatan tenaga kerja. Kurang diperhatikannya produktivitas tenaga kerja pada suatu proyek konstruksi dapat menghambat pekerjaan konstruksi itu sendiri.

Produktivitas merupakan salah satu faktor mendasar yang mempengaruhi kinerja kemampuan bersaing pada industri konstruksi. Peningkatan produktivitas akan mengurangi waktu pekerjaan, dan itu berarti akan mereduksi biaya, khususnya biaya pekerjaan sehingga diperoleh suatu biaya tenaga kerja minimum untuk mendapatkan harga yang kompetitif baik untuk pelelangan maupun pelaksanaan. Oleh karena itu, pengendalian dan peningkatan produktivitas pekerjaan konstruksi pada setiap proyek konstruksi menjadi sangat perlu untuk menghasilkan suatu produk konstruksi yang mencapai sasaran mutu, proses, dan hasil yang diharapkan, baik dari segi kualitas, waktu pelaksanaan, maupun pembiayaan (Ratnayanti, 2007).

Produktivitas tenaga kerja yang baik sangat diperlukan untuk keberhasilan proyek konstruksi. Produktivitas tenaga kerja akan sangat berpengaruh juga terhadap besarnya keuntungan atau kerugian suatu proyek. Dalam pelaksanaan dilapangan hal tersebut terkadang bisa terjadi dikarenakan tenaga kerja yang kurang efektif didalam pekerjaannya.

Produktivitas diartikan sebagai tingkatan efisiensi dalam memproduksi barang atau jasa. Produktivitas adalah suatu pendekatan interdisipliner untuk menentukan tujuan yang efektif, pembuatan rencana, aplikasi penggunaan cara

yang produktif untuk menggunakan sumber-sumber secara efisien, dan tetap menjaga adanya kualitas yang tinggi (Soeharto, 1999).

Mengingat bahwa pada umumnya proyek berlangsung dengan kondisi yang berbeda-beda, maka dalam merencanakan tenaga kerja hendaknya dilengkapi dengan analisis produktivitas dan indikasi variabel yang mempengaruhi (Soeharto, 1999).

Berdasarkan uraian tersebut, dilakukan penelitian tingkat dan faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan struktur dengan menggunakan metode *Work Sampling* dengan *Productivity Rate* dan menggunakan SPSS versi 25 untuk analisis faktor-faktor.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **TINGKAT DAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA ( STUDI KASUS PROYEK PEMBANGUNAN RUMAH TINGGAL DAN RUKO DI SLEMAN )**.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan uraian di atas, maka identifikasi masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Produktivitas menjadi poin utama dalam menentukan tingkat keberhasilan sebuah pelaksanaan proyek pembangunan.
2. Kurang diperhatikannya produktivitas tenaga kerja pada suatu proyek konstruksi dapat menghambat pekerjaan konstruksi itu sendiri.

### **1.3 Batasan Masalah**

Peneliti menentukan batasan masalah agar tidak menjadi luas yaitu:

1. Penelitian dilakukan pada proyek pembangunan pembangunan rumah tinggal dan ruko di Jl. Gito Gati Ngaglik , Sleman.
2. Jam kerja pekerja yang ditinjau adalah jam kerja normal dengan waktu 8 jam/hari.
3. Penelitian ini hanya membahas tentang tingkat produktivitas pekerjaan pembangunan rumah tinggal dan ruko.

### **1.4 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana tingkat produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan struktur pembangunan rumah tinggal dan ruko?
2. Apakah faktor umur, komposisi kelompok kerja, pengalaman kerja, kesesuaian upah, kesehatan pekerja, pendidikan, dan manajerial mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pekerjaan struktur pembangunan rumah tinggal dan ruko?

### **1.5 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisa tingkat produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan struktur proyek pembangunan rumah tinggal dan ruko dengan metode *Work Sampling* dengan *Productivity Rate*.
2. Untuk mengetahui faktor umur, komposisi kelompok kerja, pengalaman kerja, kesesuaian upah, kesehatan pekerja, pendidikan, dan manajerial mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan proyek pembangunan rumah tinggal dan ruko.

### **1.6 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah memberikan gambaran umum dan masukan terhadap pihak-pihak yang berkecimpung dalam bidang industri konstruksi dalam usaha meningkatkan produktivitas tenaga kerjanya.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut:

1. Rata-rata besarnya tingkat produktivitas diperoleh dari hasil pengumpulan data tentang tingkat LUR (*Labour Utilization Rate*) pekerja Pembangunan Rumah Tinggal & Ruko Sleman adalah 66,29% > 50%. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat produktivitas pekerjaan produktif dan memuaskan. Menurut *International Labour Organization* (ILO), produktivitas pekerja dapat dikatakan memuaskan atau efektif apabila faktor utilitas pekerjaannya atau nilai LUR-nya lebih dari 50%.
2. Pengalaman kerja, upah dan kesesuaian, kesehatan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada pengerjaan Pembangunan Rumah Tinggal & Ruko Sleman, sedangkan umur, komposisi kelompok kerja, tingkat pendidikan, dan manajerial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek tersebut.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang disebutkan, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan kepada pekerja dan peneliti selanjutnya:

## 1. Bagi pekerja

- a. Terus meningkatkan pengalaman kerja. Mengembangkan pengalaman kerja dapat membantu meningkatkan produktivitas. Pekerja dapat mencari peluang untuk terlibat dalam proyek-proyek yang beragam dan memperluas pengetahuan serta keterampilan mereka.
- b. Mengingat faktor-faktor yang telah teridentifikasi sebagai berpengaruh terhadap produktivitas, seperti upah, kesesuaian pekerjaan, dan kesehatan, pekerja dapat memperhatikan dan meningkatkan aspek-aspek ini untuk mendukung tingkat produktivitas yang lebih baik.
- c. Pekerja dapat meningkatkan produktivitas dengan berbagi pengetahuan dan pengalaman dengan rekan kerja. Kolaborasi tim yang efektif dapat membantu meningkatkan efisiensi dan kualitas pekerjaan.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Meskipun penelitian ini menemukan bahwa beberapa faktor seperti pengalaman kerja, upah, dan kesesuaian berpengaruh terhadap produktivitas, faktor-faktor lain seperti umur, komposisi kelompok kerja, tingkat pendidikan, dan manajerial tidak terbukti berpengaruh secara signifikan. Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lanjutan untuk memahami faktor-faktor ini secara lebih mendalam atau mempertimbangkan variabel lain yang belum dipertimbangkan.
- b. Untuk mendapatkan generalisasi yang lebih luas, penelitian selanjutnya dapat memperluas sampel pekerja yang diteliti atau mempertimbangkan konteks pekerjaan yang berbeda.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

#### A. Variabel Umur (X1)

1. Berapakah umur Anda Sekarang?
  - a. 15 – 22 Tahun
  - b. 23 – 35 Tahun
  - c. 36 – 45 Tahun
  - d. Diatas 45 Tahun
  
2. Setujukah anda bahwa pekerja dengan usia kurang dari 35 tahun keterampilan dan kecekatan dalam mengerjakan semakin bertambah?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju
  
3. Setujukah anda bahwa pekerja dengan usia lebih dari 35 tahun ketrampilan dan kecekatan dalam mengerjakan semakin berkurang?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju

#### B. Variabel Komposisi kelompok kerja (X2)

1. Komposisi kelompok kerja yang Anda miliki sekarang adalah?
  - a. 1 tukang 1 pekerja
  - b. 1 tukang lebih dari 1 pekerja
  - c. 2 tukang 1 pekerja
  - d. 2 tukang lebih dari 1 pekerja
  
2. Sesuainkah komposisi yang ada sekarang dalam menunjang kinerja anda?
  - a. Tidak Sesuai
  - b. Kurang Sesuai
  - c. Sesuai
  - d. Sangat Sesuai
  
3. Setujukah Anda jika komposisi kelompok kerja diubah?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju



**C. Variabel Pengalaman Kerja (X3)**

1. Sudah berapa lama Anda bekerja sebagai tukang secara terus menerus?
  - a. 15-27 Tahun
  - b. 28-4 Tahun
  - c. 4-6 Tahun
  - d. Di atas 6 Tahun
  
2. Pada usia berapakah anda memulai bekerja sebagai tukang?
  - a. 10-20 Tahun
  - b. 20-30 Tahun
  - c. 30-40 Tahun
  - d. Lebih dari 40 Tahun

**D. Variabel Upah dan Kesesuaiannya (X4)**

1. Apakah Anda menerima upah Anda tepat waktu?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju
  
2. Apakah upah yang Anda terima sesuai dengan lama kerja Anda?
  - a. Tidak Sesuai
  - b. Kurang Sesuai
  - c. Sesuai
  - d. Sangat Sesuai
  
3. Apakah upah yang Anda terima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari?:
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju

**E. Variabel Kesehatan Pekerja (X5)**

1. Bagaimanakah keadaan Anda saat ini?
  - a. Tidak Sehat
  - b. Cukup Sehat
  - c. Sehat
  - d. Sangat Sehat
  
2. Setujukah Anda bila keadaan Anda kurang/tidak sehat dapat menghambat kinerja Anda pada pekerjaan?
  - a. Tidak Setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuj

3. Setujukah Anda bila keadaan Anda kurang/tidak sehat diharuskan tetap melaksanakan pekerjaan?
- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| a. Tidak Setuju | b. Kurang Setuju |
| c. Setuju       | d. Sangat Setuju |

#### **F. Variabel Tingkat Pendidikan (X6)**

Pendidikan formal diukur dengan skala ordinal yang dibedakan menjadi 4 tingkat, yaitu tidak sekolah, tamat SD, tamat SMP/ sederajat, tamat SMA/ sederajat. Pendidikan nonformal dibedakan menjadi 4 tingkat yaitu: tidak pernah, 1 kali, 2 kali, lebih dari 2 kali. Pertanyaan:

1. Pendidikan formal terakhir yang Anda miliki :
 

a. Tidak Sekolah	b. Tamat SD
c. Tamat SMP/ Sederajat	d. Tamat SMA/ Sederajat
  
2. Berapa kali Anda pernah mengikuti pelatihan ?
 

a. Tidak Pernah	b. 1 Kali
c. 2 Kali	d. Lebih dari 2 Kali

#### **G. Variabel Manajerial (X7)**

1. Bagaimanakah penyediaan material konstruksi terhadap kebutuhan material untuk berbagai pekerjaan pada proyek ini?
 

a. Tidak Tepat Waktu	b. Kurang Tepat Waktu
c. Tepat Waktu	d. Sangat Tepat Waktu
  
2. Bagaimanakah penyediaan alat/mesin konstruksi dalam membantu pekerjaan pada proyek ini?
 

a. Tidak Tepat Waktu	b. Kurang Tepat Waktu
c. Tepat Waktu	d. Sangat Tepat Waktu
  
3. Menurut Anda, sesuaikah kinerja gaya kepemimpinan, kebijaksanaan, peraturan perusahaan (kontraktor) yang diterapkan pada pelaksanaan proyek ini terhadap Anda?
 

a. Tidak Sesuai	b. Kurang Sesuai
c. Sesuai	d. Sangat Sesuai

**Lampiran 2. Lembar Observasi**

Pekerja	Aspek Pengamatan			Total Pengamatan (menit)
	Efektif (menit)	Kontribusi (menit)	Tidak Efektif (menit)	
Pekerja 1				
Pekerja 2				
Pekerja 3				
Pekerja 4				
Pekerja 5				
Pekerja 6				
Pekerja 7				
Pekerja 8				
Pekerja 9				
Pekerja 10				
Pekerja 11				
Pekerja 12				
Pekerja 13				
Pekerja 14				
Pekerja 15				
Pekerja 16				
Pekerja 17				
Pekerja 18				
Pekerja 19				
Pekerja 20				

### Lampiran 3. Hasil Pengisian Kuesioner

#### A. Umur

PEKERJA	UMUR 1	UMUR 2	UMUR 3	TOTAL
P1	3	3	4	10
P2	4	3	3	10
P3	3	4	3	10
P4	4	4	4	12
P5	3	2	4	9
P6	3	4	4	11
P7	3	3	2	8
P8	4	4	3	11
P9	3	4	4	11
P10	3	3	4	10
P11	4	4	3	11
P12	4	3	4	11
P13	4	3	3	10
P14	2	3	3	8
P15	3	3	3	9
P16	3	3	3	9
P17	3	3	3	9
P18	3	3	4	10
P19	3	3	5	11
P20	3	3	3	9

#### B. Komposisi Kelompok Kerja

PEKERJA	KK1	KK2	KK3	TOTAL
P1	4	4	4	12
P2	3	4	3	10
P3	3	4	4	11
P4	4	3	3	10
P5	3	2	3	8
P6	4	3	3	10
P7	4	4	4	12
P8	3	4	3	10
P9	3	4	3	10
P10	4	4	3	11
P11	4	4	4	12
P12	3	4	4	11

PEKERJA	KK1	KK2	KK3	TOTAL
P13	2	2	3	7
P14	4	2	3	9
P15	3	4	3	10
P16	3	4	3	10
P17	4	3	3	10
P18	3	4	3	10
P19	3	4	3	10
P20	4	4	4	12

### C. Pengalaman Kerja

PEKERJA	PK1	PK2	TOTAL
P1	4	3	7
P2	4	4	8
P3	3	4	7
P4	4	3	7
P5	3	3	6
P6	4	4	8
P7	3	4	7
P8	4	3	7
P9	3	2	5
P10	3	4	7
P11	4	3	7
P12	2	3	5
P13	3	4	7
P14	3	3	6
P15	4	3	7
P16	3	4	7
P17	3	3	6
P18	4	3	7
P19	3	4	7
P20	3	3	6

**D. Upah**

PEKERJA	U1	U2	U3	TOTAL
P1	3	3	4	10
P2	4	3	4	11
P3	3	4	4	11
P4	4	4	4	12
P5	3	3	4	10
P6	3	2	2	7
P7	3	4	2	9
P8	3	3	4	10
P9	3	3	4	10
P10	3	3	4	10
P11	4	4	4	12
P12	4	3	3	10
P13	3	4	3	10
P14	4	4	4	12
P15	3	2	3	8
P16	3	4	4	11
P17	3	3	4	10
P18	3	3	3	9
P19	3	3	3	9
P20	3	3	4	10

**E. Tingkat Pendidikan**

PEKERJA	TP1	TP2	TOTAL
P1	3	3	6
P2	4	3	7
P3	4	3	7
P4	3	4	7
P5	2	3	5
P6	4	3	7
P7	3	4	7
P8	3	4	7
P9	4	4	8
P10	3	2	5
P11	3	3	6
P12	4	3	7
P13	3	3	6
P14	3	3	6

PEKERJA	TP1	TP2	TOTAL
P15	3	4	7
P16	4	4	8
P17	3	3	6
P18	3	2	5
P19	4	3	7
P20	3	4	7

### F. Kesehatan Pekerja

PEKERJA	KP1	KP2	KP3	TOTAL
P1	4	4	4	12
P2	3	3	4	10
P3	3	4	3	10
P4	4	3	4	11
P5	4	3	3	10
P6	3	3	3	9
P7	3	4	4	11
P8	3	4	2	9
P9	3	3	3	9
P10	4	3	3	10
P11	4	3	4	11
P12	4	3	3	10
P13	4	3	3	10
P14	3	3	3	9
P15	2	3	4	9
P16	3	3	3	9
P17	3	3	3	9
P18	4	3	4	11
P19	4	3	3	10
P20	4	4	3	11

**G. Manajerial**

PEKERJA	M1	M2	M3	TOTAL
P1	2	3	2	7
P2	4	4	3	11
P3	3	4	4	11
P4	4	3	4	11
P5	4	3	4	11
P6	3	4	4	11
P7	4	4	4	12
P8	3	3	4	10
P9	3	2	2	7
P10	3	4	2	9
P11	3	4	3	10
P12	3	3	4	10
P13	4	3	3	10
P14	3	4	3	10
P15	3	4	4	11
P16	4	3	4	11
P17	3	4	3	10
P18	3	3	3	9
P19	3	4	4	11
P20	4	3	4	11



#### Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data SPSS

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,850 <sup>a</sup>	,723	,445	1,67670

a. Predictors: (Constant), X7, X6, X2, X4, X3, X1, X5

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	51,297	7	7,328	12,607	,015 <sup>b</sup>
	Residual	19,679	7	2,811		
	Total	70,976	14			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X7, X6, X2, X4, X3, X1, X5

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	73,876	7,472		9,887	,000
X1	1,716	,804	,698	2,133	,070
X2	,442	,518	-,272	,853	,422
X3	1,293	,475	-,758	2,719	,030
X4	3,360	,993	-1,156	3,384	,012
X5	1,762	,723	,887	2,435	,045
X6	,484	,487	,228	,994	,353
X7	,376	,743	-,150	,506	,629

a. Dependent Variable: Y

## Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian



## DAFTAR PUSTAKA

- Andi. (2004). Analisa Produktivitas Pekerja dengan metode Work Sampling: Studi Kasus Padaprojek X dan Y. *Civil Engineering Dimension*, Vol. 6, No. 2, 72–79, September 2004.
- Aprilian, T. (2010). Analisis produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan struktur rangka atap baja (studi kasus proyek pembangunan rumah sakit dr. Moewardi, Surakarta Jawa Tengah). Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Dozzi, S. P., & AbouRizk, S. M. (1993). *Productivity in Construction*. NRCC-37001. National Research Council, Canada.
- Harun, M. (2014). Analisis Produktifitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Konstruksi Gedung. *Jurnal Teknik Indonesia*.
- Komaruddin. (1992). *Eksiklopedia Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lelly, Margareth, d. (2010). Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Proyek Bangunan Tinggi Di Dki Jakarta. *Jurnal Teknik Indonesia*.
- Manlian, Ronald, D. (2013). Identifikasi Penyebab Risiko Kecelakaan Kerja Pada Kegiatan Konstruksi Bangunan Gedung Di Dki Jakarta. *Jurnal Teknik Indonesia*.
- Muchdarsyah. (2007). *Produktivitas Apa dan Bagaimana?*. Jakarta: Bumi Aksara.
- NRC Construction. (1989). *Productivity Improvement In Construction*, McGraw-Hill.
- Oglesby, C. H., Parker, H. W., & Howell, G. A. (1989). *Productivity Improvement In Construction*, McGraw-Hill.
- Olomolaiye, P. O., & Jayawardane, A. K. W., & Harris, F. C. (1998). *Construction Productivity Management*, McGraw-Hill.
- Palestin, H. S. (2008). Analisis Pengaruh Struktur Kepemilikan, Praktik Corporate Governance Dan Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Di P.T. Bursa Efek Indonesia).

- Ratnayanti. (2007). Analisis Pemilihan Alternatif Material pada Pembangunan Bendung (Studi Kasus Pembangunan Bendung Aporo, Sulawesi Tenggara).
- Riduan. (2003). Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, P. S. (2005). Fungsi-fungsi Manajemen. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (2007). Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Soeharto, I. (1999). Manajemen Proyek: Dari Konseptual Sampai Operasional. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.